

**Sudsies, Inc.**  
**Manyèl Anplwaye**

**Sudsies<sup>®</sup>**  
**GARMENT CARE**

**Last Revised 3/2022**

**Dènye revize 3/2022**

## **Byenveni nan Sudsies, Inc!**

### **Byenvini!**

Chè anplwaye valè:

Ou menm ak Sudsies, Inc. te pran yon desizyon enpòtan: Konpayi an te deside ou ka kontribye nan siksè nou, epi ou te deside ke Sudsies, Inc. se òganizasyon an kote ou ka pouswiv karyè ou yon fason pwodiktif ak plezi.

Nou kwè ke nou chak te pran bon desizyon an, youn ki pral lakòz yon relasyon mityèlman pwofitab. Nan minit ou kòmanse travay isit la, ou vin yon pati entegral nan Sudsies, Inc. ak avni li. Chak travay nan konpayi nou an enpòtan, epi ou pral jwe yon wòl kle nan kwasans kontinye nan konpayi nou an.

Kòm ou pral byen vit dekouvri, siksè nou an baze sou livrezon pwodwi bon jan kalite ak bay sèvis kliyan san parèy. Ki jan nou fè li? Lè w ap travay di, panse ak bezwen kliyan nou yo, epi fè tou sa li mande. Nou fè li nan trete youn ak lòt ak kliyan ak respè. Nou fè li nan aji kòm yon ekip.

Si w ta gen nenpòt kesyon konsènan manyèl sa a, travay ou oswa benefis ou, tanpri, ezite diskite sou yo ak sipèvizè w oswa manadjè w.

Ankò, akeyi!  
Jason Loeb

(Manyèl sa a ranplase tout manyèl anvan yo epi li ranplase tout materyèl oral ak ekri anvan yo sou règleman ak pwosedi konpayi yo. Sudsies, Inc. rezève dwa pou chanje, ajoute oswa efase benefis ak règleman yo jan sa nesèsè. Liv sa a pa kreye yon kontra pou travay pou nenpòt peryòd espesifik oswa dire defini.)

## **Ki moun nou ye**

Nan Sudsies Dry Cleaners nou fè efò pou n viv Valè Debaz nou yo ak Deklarasyon Misyon nou an.

### **VALÈ DEbaz:**

S – SOURI  
U - US  
D – LIVRAISON  
S – SÈVIS  
I – ENVESTI  
E – EXPERIANS  
S – SOURI

### **DEKLARASYON MISYON:**

NAN SUDSIES, TOUT BAGAY NOU FE KÒMANSE AK YON SOURI. SOTI SISTÈM UTILIZAN YO NOU JIS TOUCH MOUN NOU NAN LIVRAISON SÈVIS NOU YO, NOU ENVESTI KÈ NOU, LESPRI NOU AK IMÈ NOU POU DEVLOPE YON LYON AK ÈT IMEN KI SE KLIYAN NOU AK KÒG TRAVAYÈ NOU.

NOU JWE KREYE CHO, FOU, AMIZ AK INIK LA  
EXPERIANS KI PERSONIFIZE MAK SUDSIES POU NOU  
KLIYAN. NAN SUDSIES, TOUT BAGAY NOU FE FINI AK YON SOURI.

## **E SE POU SA KLIYAN NOU RENMEN NOU.**



## Entwodiksyon nan StaffLink

StaffLink Outsourcing, LLC se yon Òganizasyon Pwofesyonèl Anplwayè (PEO) ke Sudsies, Inc. te fè patenarya ak kòm patwon administratif la oswa "anplwayè nan dosye". StaffLink Outsourcing, LLC pral gadyen dosye a epi respekte tout lwa federal, eta ak lokal ki aplikab ki gouvènè akò travay ansanm. StaffLink Outsourcing, LLC pral ofri sèvis pou Sudsies, Inc. ki gen ladan pwosesis pewòl, bay chèk, bay W2 pou fen ane a, jere taks sou travay, ak administre konpansasyon travayè ak pwosesis reklamasyon chomaj. StaffLink pral ede tou ak konsèy sou resous imen ak administre asirans sante ak lòt benefis ki ofri pa Sudsies, Inc.

Sudsies, Inc pral fikse to peman ou, orè travay ou, devwa travay ou, pèfòmans atant, epi detèmine tèm espesifik ak kondisyon travay ou, ki gen ladan kalite/nivo benefis yo ofri yo epi si ou pa resevwa vakans, konje maladi oswa lòt pwogram. . Se Sudsies, Inc. ki pral detèmine spesifik sa yo epi StaffLink pral administre konpansasyon, benefis ak lòt pwogram Sudsies, Inc. chwazi pou mete disponib pou anplwaye yo.

Kote w ap travay la konsidere kòm kliyan StaffLink epi yo pral refere li kòm "anplwayè travay" nan tout ti liv sa a.

Paske StaffLink yo konsidere kòm "anplwayè ou nan dosye," asire w ou non StaffLink, pa Sudsies, Inc, pou rapòte blesi ki gen rapò ak travay, verifikasyon travay ak tout lòt ka ki mande idantifikasyon anplwayè w la.

Sudsies, Inc. ap ba w enfòmasyon sou devwa travay ou ak responsablite w epi pran tout desizyon ki gen rapò ak travay konsènan devwa travay ou, benefis ak konpansasyon. Antanke anplwayè administratif ou a, StaffLink gen yon politik pòt ouvè, ki akeyi opinyon w ak sijesyon w sou nenpòt pwoblèm ki gen rapò ak konfòmite ak relasyon travay la.

Patenarya Sudsies, Inc. ak StaffLink Outsourcing, LLC pèmèt konpayi nou an konsantre sou biznis debaz li pandan y ap bay anplwaye yo yon pi laj sèvis resous imen ki gen ladan pwogram benefis yo; pandan se tan Sudsies, Inc kontinye kenbe sipèvizyon chak jou ak jesyon anplwaye yo.

Nou panse ke anplwaye yo pi kontan ak plis valè si yo konnen sa yo ka atann nan konpayi an ak sa konpayi an espere nan men yo. Nan seksyon anvan yo, nou te prezante w valè, kilti ak objektif Sudsies, Inc. Nou espere ou enkòpore enfòmasyon sa a nan pèfòmans travay ou chak jou, fè efò pou satisfè valè prensipal Sudsies, Inc nan tout sa w ap fè.

Rès Manyèl sa a pral familiarize w ak privilèj, benefis, ak responsablite pou w vin yon anplwaye Sudsies, Inc ak StaffLink. Tanpri konprann ke Manyèl sa a kapab sèlman mete aksan sou ak rezime politik ak pratik Sudsies, Inc ak StaffLink. Pou jwenn enfòmasyon detaye, ou kapab pale ak sipèvizè imedya ou oswa yon reprezantan StaffLink HR.

Ekip sèvis HR StaffLink Outsourcing, LLC sitiye nan 1371 Sawgrass Corporate Pkwy Sunrise, FL 33323. Nimewo telefòn yo se (954) 423-8262 oswa nimewo gratis (877) 899-LINK (5465)[www.stafflink.net](http://www.stafflink.net).

<b>Byenvini!</b>	1
<b>Ki moun nou ye</b>	2
VALÈ DEBaz:	2
DEKLARASYON MISION:	2
<b>Entwodiksyon nan StaffLink</b>	3
<b>Anti-Diskriminasyon ak Arasman</b>	6
Lwa sou Ameriken ki gen andikap	6
Règleman Opòtinite Travay Egal	6
Lang yo pale nan travay	6
Règleman ki entèdi arasman ak diskriminasyon	6
Maladi Kontajye yo	8
<b>Travay nan Will</b>	8
<b>Konpansasyon ak Orè Travay</b>	9
Prezans ak ponktyalite	9
Kraze	9
Kondisyon pou Rapòte Sipò Timoun	9
Orè travay fleksib	9
Enfòmasyon Jeneral Peman	9
Deyò Travay	10
Lè siplemanchè	10
Orè peye	10
Evalyasyon Pèfòmans	10
Revizyon Pèfòmans ak Ogmantasyon Salè	11
Règleman Dediksyon Salè pou Anplwaye Egzonere	11
Règ sou tan pou anplwaye ki pa egzante	11
Orè travay	12
<b>Estanda Konduit</b>	13
Estanda Konduit ak Disiplin	13
Ekipman ak machin konpayi yo	13
Pwopriyete konpayi	14
Espas pou	14
Pwodui Travay Anplwaye	14
Evènman Sosyal konpayi patwone	14
Date nan espas travay la	15
Parfen nan espas travay la	15
Mikwo ond	15
Manje nan estasyon travay yo	15
Règleman abiman	15
Règleman sou Dwòg ak Alkòl	16
Sispansyon ki poko peye kòm yon mezi disiplinè	17
Pratik biznis etik ak legal	17
Aktivite Politik/Kanpay	18
Vizit ki pa biznis oswa sosyal nan chan travay la	19
Jwèt aza nan espas travay la	19
Entimidasyon nan espas travay	20
Louvri Pòt	20
Disiplin Pwogresis	20
Politik Kondwi	20
Sèvi ak telefòn selilè pandan w ap kondwi	21
Anrejistreman Aparèy/Telefòn Kamera	21
Entèdi Itilizasyon Aparèy Kominikasyon Pèsonèl	22
Entèdi Itilizasyon Pèsonèl Telefòn Selilè Konpayi an	22
Règleman Fimen / Elektwonik Vaping	23
Solitasyon nan espas travay	23

Zewo Tolerans pou vyolans nan espas travay	23
Ki pa Peye-Solicitation nan Kliyan yo	24
Retounen Pwopriyete Konpayi an sou Separasyon	24
<b>Kite</b>	24
Konje Devèy	24
Dwa Federal Fanmi ak Konje Medikal	25
Sèvis jiri	27
Tan Konje Soti nan Travay An Koneksyon Ak Ka Tribinal	27
Konje Militè	27
Tan Konje Pou Vote	29
<b>Jeneral Travay</b>	30
Klasifikasyon Anplwaye	30
Dosye Anplwaye yo	30
Travay fanmi yo	30
Referans Anplwaye	30
Peryòd Entwodiksyon	30
Afichaj Travay ak Pwomosyon	31
Pwoteksyon Vòl Idantite	31
Tès Pre-Anplwa	31
Referans/Verifikasyon Fondasyon	32
Revokasyon, Demisyon ak egzeyat	32
Transfè & Demenajman	32
<b>Enfòmasyon konfidansyèl ak konfli enterè</b>	33
Obligasyon Jeneral Konfidansyalite	33
Konfli enterè	33
<b>Sekirite &amp; Ijans</b>	34
Mezi Ijans	34
Gid Transpò pou Anplwaye Ablese/Malad	34
Sekirite dife	34
Sekirite	34
Sekirite	35
Lock Out/Tag Out Pwosedri Jeneral yo	35
<b>Kominikasyon Corporate &amp; Teknoloji</b>	37
tablo afichaj	37
Sijesyon anplwaye yo	37
Envestigasyon	37
Règleman lojisyèl	37
Itilizasyon Sistèm Kominikasyon Konpayi yo	37
<b>Benefis Anplwaye yo</b>	41
Asirans	41
Depans vwayaj	41
Konpansasyon Travayè	42
Konpansasyon Chomaj	42
<b>Vakans ak Jou Ferye</b>	43
Jou Ferye	43
Vakans	43
<b>Ki moun ki pou rele pou asistans</b>	44
<b>Rekonesans</b>	44
<b>Kopi rekonesans-anplwaye</b>	45

## Anti-Diskriminasyon ak Arasman

### Lwa sou Ameriken ki gen andikap

Se politik Sudsies, Inc. ke nou pa pral fè diskriminasyon kont moun ki kalifye ki gen andikap konsènan okenn aspè nan travay yo. Nou pran angajman pou nou respekte Lwa 2008 sou Amannman ADA a, Lwa 1990 sou Ameriken andikape yo ak Seksyon 504 Lwa Reyabilitasyon 1973 ki gen rapò ak li a, jan sa aplikab. Sudsies, Inc rekonèt ke kèk moun ki gen andikap ka bezwen aranjman nan travay. Si ou andikape kounye a oswa ou vin andikape pandan w ap travay, ou ta dwe kontakte manadjè w la pou diskite sou aranjman rezonab ki ka pèmèt ou fè fonksyon esansyèl nan travay ou. Nou pa oblije bay yon aranjman ki ta ka lakòz biznis la yon gwo difikilte jan lalwa defini.

Lwa Ameriken andikape yo defini "enfimite" kòm: (1) yon andikap fizik oswa mantal ki limite anpil youn oswa plizyè nan pi gwo aktivite lavi moun sa a; (2) yon dosye sou yon andikap konsa; oswa (3) yo konsidere ke yo gen yon andikap konsa. "Gwo aktivite lavi yo" gen ladann pran swen tèt ou, fè travay manyèl, wè, tandè, manje, dòmi, mache, kanpe, leve, koube, pale, respire, aprann, li, konsantre, panse, kominike ak travay.

Dapre Lwa Ameriken andikape yo, anplwaye ki gen SIDA yo pral trete tankou nenpòt lòt anplwaye malad. Si moun nan anfòm pou travay, yo pral ba l travay dapre pwosedi nòmal yo. Anjeneral, pa gen okenn prekosyon espesyal nan espas travay la endike. Sepandan, anplwaye ki gen SIDA ka mande aranjman rezonab lè yo kontakte ofisye medikal konpayi an oswa depatman resous imen. Nou pran angajman pou pwoteje sante tout anplwaye yo epi kenbe pwoduktivite.

### Règleman Opòtinite Travay Egal

Sudsies, Inc. bay tout anplwaye ki kalifye ak aplikan yo opòtinite egal nan tout pratik travay nou yo san yo pa konsidere ras, koulè, relijyon, sèks, orijin nasyonal, laj, andikap, eta sivil, sitistasyon militè, oryantasyon seksyèl, enfòmasyon jenetik oswa nenpòt lòt. Lòt kategori ki pwoteje pa lwa federal, leta ak lokal yo. Règleman sa a aplike nan tout aspè nan relasyon travay la, tankou rekritman, anbochaj, konpansasyon, pwomosyon, transfè, aksyon disiplinè, revokasyon, retounen soti nan revokasyon, fòmasyon ak pwogram sosyal, ak lwazi. Tout desizyon travay sa yo pral pran san yo pa fè diskriminasyon ilegal sou okenn baz entèdi.

### Lang yo pale nan travay

Chak anplwaye dwe trete lòt moun ak respè nan tout aspè nan relasyon travay yo. Anplwaye yo entèdi pou yo fè remak ofansif oswa jès sou lòt anplwaye oswa vizitè nan konpayi an ki pa pale angle. An retou, nou ankouraje anplwaye yo pou yo pa sèvi ak kouraj yo nan yon lòt lang nan okenn fason pou imilye oswa ofanse lòt anplwaye ou oswa vizitè nan konpayi nou an.

### Règleman ki entèdi arasman ak diskriminasyon

Sudsies, Inc fè efò pou kenbe yon anvivonman san diskriminasyon ak asèlman, kote anplwaye yo trete youn lòt ak respè, diyite ak koutwazi.

Règleman sa a aplike a tout faz travay, ki gen ladan men pa limite a rekritman, tès, anbochaj, pwomosyon, degradasyon, transfere, revokasyon, revokasyon, peye, akòde benefis ak fòmasyon.

### Konpòtman entèdi

Sudsies, Inc. pa tolere nenpòt kalite diskriminasyon oswa asèlman sou anplwaye nou yo, aplikan pou travay, oswa kliyan nou yo. Konduit diskriminatwa oswa konduit ki karakterize kòm arasman jan sa defini pi ba a entèdi.

Tèm arasman an gen ladan, men se pa sa sèlman, blag, blag, ak lòt konduit vèbal oswa fizik ki gen rapò ak sèks yon moun (tankou gwoès), ras, koulè, relijyon, orijin nasyonal, laj, andikap, zansèt, estati militè,

jenetik, enfòmasyon, karakteristik drépanocytose, sitiyasyon matrimonyal, oswa nenpòt lòt kategori ki pwoteje anba lwa federal, eta oswa lokal, ki entèfere san rezon ak pèfòmans travay yon moun oswa ki kreye yon anviwònman travay entimidasyon, ostil.

"Enfòmasyon jenetik" gen ladan:

- Enfòmasyon sou tès jenetik yon moun;
- Enfòmasyon sou tès jenetik yon manm fanmi;
- Istwa medikal fanmi;
- Demann pou, epi resevwa sèvis jenetik pa yon moun oswa yon manm fanmi; epi
- Enfòmasyon jenetik sou yon fetis ki pote pa yon moun oswa yon manm fanmi, oswa sou yon anbriyon legalman ke moun oswa manm fanmi an itilize teknoloji repwodiksyon asistans.

Konpòtman asèlman seksyèl an patikilye gen ladan konduit endezirab tankou: avans seksyèl, demann pou favè seksyèl, manyen ofansif, oswa lòt konduit vèbal oswa fizik ki gen nati seksyèl. Konduit sa a ka konstitye asèlman seksyèl lè li:

- fè yon kondisyon eksplisit oswa implicite nan travay;
- itilize kòm baz pou desizyon travay;
- san rezon entèfere ak pèfòmans travay yon moun; oswa
- kreye yon anviwònman travay entimidasyon, ostil oswa ofansif.

Kalite konduit ki kouvri nan règleman sa a genyen ladan yo: demann oswa presyon sibtil pou favè seksyèl akonpaye pa yon pwomès tretman favorab pou travay oswa yon menas konsènan travay.

Espesyalman, li gen ladan konpòtman seksyèl tankou:

- repete flirt seksyèl, avans oswa pwopozisyon;
- kontinyèl ak repete abi vèbal ki gen nati seksyèl, kòmantè ki gen rapò ak seksyèl ak blag, kòmantè grafik oswa degradan sou aparans yon anplwaye oswa montre objè oswa foto ki montre seksyèlman ki gen ladan desen anime ak mesaj imel vilgè; epi
- nenpòt kontak fizik oswa manyen san envite, tankou tape, zongle oswa repete bwose sou kò yon lòt.

Konduit sa yo ka konstitye asèlman seksyèl kèlkeswa si konduit la se ant manm jesyon, ant jesyon ak anplwaye anplwaye yo, ant anplwaye anplwaye yo, oswa dirije sou anplwaye pa moun ki pa anplwaye k ap fè biznis ak konpayi an, kèlkeswa sèks.

### **Arasman pa moun ki pa anplwaye**

Sudsies, Inc. pral fè efò tou pou pwoteje anplwaye yo, nan mezi sa posib, kont arasman rapòte ke moun ki pa anplwaye yo nan espas travay la, tankou kliyan, kliyan ak founisè yo.

### **Pwosedi pou plent ak investigasyon**

Nenpòt anplwaye ki vle rapòte yon posib ensidan arasman seksyèl oswa lòt arasman oswa diskriminasyon ilegal ta dwe rapòte pwoblèm nan san pèdi tan bay manadjè imedyata. Si moun sa a pa disponib, oswa ou kwè li pa apwopriye pou kontakte moun sa a, kontakte sipèvizè manadjè w la, Prezidan konpayi an oswa yon manm ekip HR StaffLink la.

Sudsies, Inc. pral mennen yon ankèt rapid ak konfidansyèl ke posib nan sikonstans lan epi li ka mande ekip HR StaffLink pou fasilite ankèt la. Anplwaye ki souleve enkyetid e ki fè rapò ak bon fwa kapab fè sa san yo pa pè reprezay; an menm tan, anplwaye yo gen yon obligasyon pou kolabore ak Sudsies, Inc. nan fè respekte règleman sa a ak envestige ak remède plent yo.

Nenpòt moun yo jwenn li te angaje nan yon move konpòtman sa yo pral sijè a disiplin apwopriye, ki ka gen ladan revokasyon.

### **Vanjans**

Nenpòt anplwaye ki depoze yon plent pou asèlman oswa lòt diskriminasyon an bòn fwa p ap gen yon

move efè sou tèm ak kondisyon travay yo epi yo p ap pran vanjans kont oswa egzeyate akòz plent la.

Anplis de sa, nou p ap tolere vanjans kont okenn anlwaye ki, ak bòn fwa, kolabore nan investigasyon yon plent. Nenpòt moun ki angaje nan yon konpòtman vanjans sa yo pral sijè a disiplin apwopriye, jiska e enkli revokasyon.

## Maladi Kontajye yo

Desizyon konpayi ki enplike moun ki gen maladi kontajye yo pral baze sou jijman medikal aktyèl ak byen enfòmè konsènan maladi a, risk ki genyen nan transmèt maladi a bay lòt moun, sentòm yo ak sikonstans espesyal chak moun ki gen yon maladi kontajye, ak yon peze atansyon. nan risk yo idantifye ak altènativ ki disponib pou reponn a yon anlwaye ki gen yon maladi kontajye.

Maladi kontajye yo enkli, men se pa sa sèlman, lawoujòl, grip, epatit viral A (epatit enfektye), epatit viral B (epatit serik), viris iminodefisyans imen (enfeksyon VIH), SIDA, Konplèks ki gen rapò ak SIDA (ARC), lèp, Sendwòm Respiratwa Aigu Grav (SARS) ak tibèkiloz. Konpayi an ka chwazi pou elaji definisyon sa a nan pi bon enterè li epi an akò ak enfòmasyon yo resevwa atravè Sant pou Kontwòl ak Prevansyon Maladi (CDC).

Konpayi an p ap fè diskriminasyon kont nenpòt moun ki aplike travay oswa anlwaye ki baze sou moun nan ki gen yon maladi kontajye. Yo p ap refize aplikan yo ak anlwaye yo aksè nan espas travay la sèlman paske yo gen yon maladi kontajye. Konpayi an rezève dwa pou ekskli yon moun ki gen yon maladi kontajye nan enstalasyon travay, pwogram ak fonksyon si òganizasyon an jwenn ke, baze sou yon detèminasyon medikal, restriksyon sa a nesesè pou byennèt moun ki gen maladi kontajye a ak/oswa. byennèt lòt moun nan espas travay la.

Konpayi an pral konfòme yo ak tout estati aplikab ak règleman ki pwoteje vi prive moun ki gen yon maladi kontajye. Y ap fè tout efò pou asire pwosedi ase pwoteksyon pou kenbe konfyans pèsonel anlwaye ki gen maladi kontajye yo.

## Travay nan Will

Sòf si lalwa oswa kontra li ekspresman entèdi, travay ou se "a volonte." Tout anlwaye Sudsies, Inc. yo vle, sa vle di yo ka sispann yo nenpòt ki lè ak pou nenpòt rezon, avèk oswa san avètisman davans. Anlwaye yo lib tou pou kite fimen nenpòt ki lè. Nenpòt relasyon travay ki pa nan volonte dwe tabli alekri epi siyen pa Prezidan Sudsies, Inc.

## Konpansasyon ak Orè Travay

### Prezans ak ponktyalite

Chak anplwaye dwe ale nan travay regilyèman epi ale nan travay alè.

Si w pa kapab ale travay alè pou nenpòt rezon, rele sipèvizè/manadjè w la otank posib. Si w pa rele nan yon absans davans, y ap konsidere sa san eskize.

Si w pral absan oswa an reta, se responsablite w pou w rele sipèvizè imedyata w la omwen yon èdtan anvan pwograme w kòmanse shift la, oswa pi vit posib. Tanpri gade paj "Ki moun pou rele pou asistans" nan manyèl sa a pou jwenn yon lis sipèvizè ak nimewo telefòn yo. Lè w kontakte nenpòt moun ki pa sipèvizè imedyat ou a, sa ka lakòz yon aksyon disiplinè. Chak twa (3) vyolasyon reta yo pral konsidere kòm yon sèl absans. Si w absan pou plis pase yon jou, ou dwe avize sipèvizè w la chak jou. Si w pa ale nan travay ou san yon bon avètisman pou plis pase de jou travay youn apre lòt, manadjè w la ap konsidere ou te "abandone" travay ou epi ou ka jwenn egzèyat.

Prezans ki pa satisfèzan, ki gen ladan rapò an reta oswa kite fimèn bonè, ka lakòz aksyon disiplinè, jiska e enkli revokasyon.

### Kraze

Ou oblije bay kout pwen pou tout repo ak apwobasyon sipèvizè/manadjè.

Anplwaye yo oblije pran yon repo 30 minit san peye pou manje pandan chak peryòd travay ki dire omwen 8 èdtan. Si w bezwen plis tan, tanpri mande sipèvizè/manadjè w apwobasyon davans.

Anplwaye ki gen laj 17 an oswa mwens gen dwa pou omwen yon repa pou manje 30 minit si yo travay plis pase kat èdtan youn apre lòt.

Yo gendwa pwograme repo yo nan moman ki dekalè pou pèmèt depatman pwoteksyon an.

### Kondisyon pou Rapòte Sipò Timoun

Lwa federal ak lwa eta a egzije nou pou nou rapòte enfòmasyon debaz sou nouvo anplwaye yo, tankou non w, adrès ou ak nimewo sekirite sosyal ou bay yon ajans leta ki deziyen kòm Anyè Nouvo Anplwaye Eta a. Eta a kolekte enfòmasyon sa yo nan yon efò pou fè respekte lòd sipò timoun. Tanpri konnen si eta a detèmine ke ou dwe sipò pou timoun, l ap voye yon lòd pou nou kenbe lajan nan chèk peman ou pou peye obligasyon sipò timoun ou yo. Sudsies, Inc. oblije respekte lòd sa yo kòm yon kesyon de lwa federal ak leta.

### Orè travay fleksib

Sudsies, Inc. te etabli yon pwogram aranjman travay fleksib pou anplwaye ki gen depatman ak travay yo adapte pou li.

Avèk apwobasyon yon manadjè, ou ka gen dwa kòmanse ak fini jounen travay ou pi bonè oswa pita pase lè yo etabli. Pou kenbe yon aranjman travay fleksib, anplwaye yo dwe asire bezwen biznis yo satisfè epi respekte règleman prezans ak ponktyalite.

Si w vle mete yon aranjman travay fleksib, gade manadjè w la. Aranjman sa yo ka etabli, chanje oswa sispann selon diskresyon konpayi an.

### Enfòmasyon Jeneral Peman

Y ap fè sèten dediksyon an akò ak lwa federal ak lwa eta a.

Anplis de sa, konpayi an fè disponib sèten dediksyon volontè kòm yon pati nan pwogram benefis konpayi an. Si yon anplwaye chwazi yon kouvèti siplemanntè anba youn nan plan benefis konpayi an, ki egzije kontribisyon anplwaye yo, yo pral dedwi pati anplwaye a nan chèk li a chak peryòd peman. Si anplwaye a pa resevwa yon chèk pewòl akòz maladi, aksidan, oswa konje, li pral oblije peye pri mansyèl la dirèkteman nan konpayi an.

## Deyò Travay

Akòz obligasyon Sudsies, Inc. genyen anvè kliyan li yo, konpayi an dwe konnen nenpòt travay konkouran ou ka genyen pou detèmine si wi ou non li prezante yon konfli potansyèl.

Sèvi nan nenpòt konsèy oswa komisyon piblik oswa gouvènman an kalifye kòm yon travay pou rezon politik sa a, kèlkeswa si sèvis sa a resevwa konpansasyon.

Anvan yo kòmanse oswa kontinye travay deyò, anplwaye yo oblije diskite sou patisipasyon yo ak lòt patwon an epi jwenn apwobasyon alekri manadjè yo ak Prezidan an. Si w pa jwenn apwobasyon alavans jan sa dekri, sa ka lakòz aksyon disiplinè, jiska e enkli revokasyon. Anplwaye ki nan konje absans, ki gen ladan konje FMLA oswa konje Konpansasyon Travayè, yo entèdi pou yo gen travay deyò pandan konje yo.

## Lè siplemanntè

Akòz nati travay la, yo ka mande anplwaye yo pou yo travay lè siplemanntè nan wikenn oswa jou ferye oswa lè adisyonèl pandan jounen travay nòmal la epi yo atann pou yo respekte demann sa yo.

Yo peye konpansasyon lè siplemanntè pou tout anplwaye ki pa egzante yo yon fwa ak mwaye pousantaj salè regilye yo pou tout èdtan travay ki depase 40 èdtan pa semèn.

Si ou pa egzante, ou dwe resevwa otorizasyon nan men manadjè ou anvan ou travay lè siplemanntè. Apre ou fin travay lè siplemanntè, ou dwe antre li nan dosye tan ou pa pita nan jou apre li fin akimile.

Peman lè siplemanntè baze sou èdtan aktyèl travay yo. Tan yo pran pou manje midi oswa dine pa enkli kòm tan travay pou rezon kalkile lè siplemanntè. Tan konje nan jou ferye yo, konje maladi, konje vakans, konje pèsonèl oswa nenpòt konje absans yo p ap konsidere kòm èdtan travay lè w ap kalkile lè siplemanntè.

## Orè peye

Y ap peye anplwaye yo chak semèn vandredi. Si jou peye regilye a tonbe nan yon jou fèt, jou peman an pral dènye jou travay regilye anvan jou fèt la.

Pou kalkil lè siplemanntè, semèn peman an kòmanse nan kòmansman shift ou nan Mèkredi e li gen ladann tout travay ou fè jiska fèmen biznis nan Madi. Si yo pèdi yon chèk oswa yo vòlè li, notifiye manadjè w la imedyatman.

## Evalyasyon Pèfòmans

Yo ankouraje sipèvizè ak anplwaye yo pou yo diskite sou pèfòmans travay ak objektif yo yon fason enfòmèl nenpòt ki lè.

Y ap fè lòt revizyon fòmèl pèfòmans pou bay sipèvizè yo ak anplwaye yo opòtinite pou diskite sou travay travay yo, idantifye ak korije feblès yo, ankouraje ak rekonèt fòs yo, epi diskite sou apwòch pozitif ak objektif pou atenn objektif yo.

## Revizyon Pèfòmans ak Ogmantasyon Salè

Revizyon salè yo fèt chak ane pou chak anplwaye epi yo ka lakòz ogmantasyon. Ogmantasyon salè yo baze sou revizyon sa yo, ansanm ak rentabilité nou an. Sepandan, yon anplwaye k ap resevwa yon evalyasyon pèfòmans pa pral nesèsèman resevwa yon ogmantasyon salè.

## Règleman Dediksyon Salè pou Anplwaye Egzonere

Lwa sou Estanda Travay Ekitab (FLSA) se yon lwa federal ki egzije pou pifò anplwaye Ozetazini yo dwe peye omwen salè minimòm federal la pou tout èdtan travay ak lè sipleman tè peye a tan ak mwatye pousantaj regilye pou peye pou tout èdtan. Te travay plis pase 40 èdtan nan yon semèn travay. Sepandan, FLSA bay yon egzanpsyon nan tou de salè minimòm ak peman lè sipleman tè pou anplwaye k ap travay kòm anplwaye bonjan egzekitif, administratif, pwofesyonèl ak lavant deyò.

### **Sikonstans kote patwon an ka fè dediksyon nan peman**

Dediksyon nan salè yo akseptab lè yon anplwaye egzante: li absan nan travay pou youn oswa plis jou konplè pou rezon pèsonèl ki pa maladi oswa andikap; pou absans youn oswa plis jou konplè akòz maladi oswa andikap si dediksyon an fèt an akò ak yon plan, politik bon konfyans oswa pratik pou bay konpansasyon pou salè pèdi akòz maladi; pou konpanse kantite lajan anplwaye yo resevwa kòm frè jiri oswa frè temwen, oswa pou peye militè; oswa pou sispansyon disiplinè ki pa peye pou youn oswa plis jou konplè yo enpoze ak bon fwa pou enfraksyon règ konduit nan espas travay la. Epi tou, yon anplwaye pa oblije peye salè konplè a nan premye semèn travay la oswa nan fen semèn travay la; pou penalite yo enpoze ak bon fwa pou enfraksyon règ sekirite ki gen gwo siyifikasyon, oswa pou semèn kote yon anplwaye egzante pran konje san peye dapre Lwa sou Konje pou Fanmi ak Medikal. Nan sikonstans sa yo, yo ka fè dediksyon yon pati nan jou oswa yon jounen konplè.

### **Règleman konpayi an**

Se politik nou pou nou respekte egzijans FLSA sou baz salè. Se poutèt sa, nou entèdi tout administratè konpayi yo pou yo fè okenn dediksyon move nan salè anplwaye yo egzante yo. Nou vle anplwaye yo konnen règleman sa a e ke konpayi an pa pèmèt dediksyon ki vyole FLSA.

### **Kisa pou w fè si yon dediksyon ki pa kòrèk rive**

Si ou kwè ke yo te fè yon move dediksyon nan salè ou, ou ta dwe imedyatman rapòte enfòmasyon sa a bay sipèvizè dirèk ou, yon manadjè Resous Imèn, oswa reprezantan konpayi an ki responsab pou pewòl.

Rapò sou move dediksyon yo pral envestige san pèdi tan. Si yo detèmine ke gen yon move dediksyon ki te fèt, yo pral ranbouse ou san pèdi tan pou nenpòt move dediksyon ki fèt.

## Règ sou tan pou anplwaye ki pa egzante

Sudsies, Inc. fè efò pou kenbe konfòmite strik ak Lwa sou Nòm Travay Ekitab (FLSA). FLSA se yon lwa federal ki pwoteje anplwaye yo kont pratik salè enjis epi ki garanti anplwaye ki pa egzante peman salè minimòm ak lè sipleman tè. Règ ki anba yo fèt pou ede Sudsies, Inc. ak FLSA epi asire ke tout anplwaye yo peye jis e legalman. Si w pa suiv règ sa yo, sa ka fè w pran disiplin jiska revokasyon. Règ sa yo aplike pou anplwaye ki pa egzante sèlman. Si w pa sèten sou sitiyaasyon w kòm egzante oswa ki pa egzante, tanpri mande espesyalis resous imen w la oswa manadjè w la.

- Pa bay kout pwen/revèy anvan lè ou pwograme pou kòmanse. Fè kout pwen/revèy alè epi pare epi disponib pou travay.
- Ou dwe kenbe yon dosye egzant sou tout lè travay ou nan fason deziyen an Sudsies, Inc. (revèy tan, pwogram òdinatè kwonometre, elatriye).
- Revize jistès dosye tan ou yo anvan ou soumèt yo bay sipèvizè ou pou trete yo. Si ou bezwen fè yon chanjman nan dosye tan ou yo pou korije yon erè, fè koreksyon an anvan ou soumèt li pou trete. Lè w siyen epi soumèt dosye tan w yo, w ap sètifye yo konplè epi yo reflete avèk

presizyon tout èdtan ou te travay yo.

- Anplwaye yo responsab pou kenbe pwòp dosye tan yo. Pa kite yon lòt anplwaye antre/soti pou ou, epi pa bay okenn kout pwen/revèy pou okenn lòt anplwaye. Pa manyen ekipman kwonometre. Pa pataje kòd ou a. Li entèdi pou yon lòt anplwaye bay kout pwen/revèy antre oswa soti. Pa gen okenn lòt moun ki gen dwa sèvi ak kòd ou a pou kout pwen/revèy nan oswa soti.
- Antre lè egzak ou kòmanse ak fini travay sou dosye tan ou yo. Anrejistre tout repo yo pandan w ap retire w nèt nan travay ou, ki gen ladann repa yo. Ou pa ta dwe fè okenn travay pandan repo ou anrejistre yo, paske yo ka dedwi antre sa yo nan total èdtan travay ou yo kòm konje ki pa konpansab.
- Ou dwe jwenn apwobasyon sipèvizè w la anvan w travay anplis lè w ap travay regilyèman. Sa gen ladann tan ki fèt anvan oswa apre chanjman regilye w la, pandan repa ki poko peye, oswa apre lè lakay ou oswa nan yon lòt kote ki andeyò sit la. Si w fè nenpòt travay andeyò lè w pwograme regilyèman, ou ta dwe anrejistre tan an avèk presizyon sou dosye tan w yo.
- Dosye tan ou yo ta dwe gen ladann antre pou tan ki pase nan pwogram fòmasyon obligatwa, ki gen rapò ak travay, konferans, oswa reyinyon yo.
- Pa pote plis èdtan travay soti nan yon jou nan pwochen, oswa soti nan yon semèn travay nan pwochen an. Dosye tan ou yo ta dwe reflekte lè egzak yo travay pou chak jou ki endike yo.

## Orè travay

Jesyon Sudsies, Inc. detèmine orè travay selon bezwen biznis la.

Semèn travay nòmal la se Mèkredi jiska Madi epi manadjè/sipèvizè w la ap fikse lè shift ou a.

## Estanda Konduit

### Estanda Konduit ak Disiplin

Sudsies, Inc espere ke chak anplwaye yo respekte estanda ki pi wo nan pèfòmans travay ak nan konduit pèsonèl, ki gen ladan patisipasyon endividyèl ak pèsonèl konpayi yo ak kontak biznis deyò.

Konpayi an rezève dwa pou disipline oswa egzeyate nenpòt anplwaye pou vyole nenpòt politik konpayi an, pratik oswa règ konduit. Lis sa a gen entansyon ba ou avi sou atant ak estanda nou yo. Sepandan, li pa enkli tout kalite konpòtman ki pa akseptab ki kapab oswa ki pral lakòz aksyon disiplinè. Ou dwe konnen Sudsies, Inc. kenbe diskresyon pou detèmine nati ak limit nenpòt disiplin ki baze sou sikonstans chak ka endividyèl.

Anplwaye yo ka disipline oswa revoke pou move pèfòmans travay, ki gen ladan, men pa limite a sa ki annapre yo:

- Kalite oswa kantite travay ki pa satisfèzan
- Absans repete san eskize oswa reta
- Pa swiv enstriksyon oswa pwosedi konpayi yo
- Pa swiv règleman sekirite etabli yo.

Anplwaye yo kapab tou disipline oswa revoke pou move konduit, ki gen ladan, men pa limite a sa ki annapre yo:

- Fo yon aplikasyon travay oswa nenpòt lòt dosye oswa dokiman konpayi
- Pa anrejistre tan travay avèk presizyon oswa anrejistre fèy tan yon kòlèg travay
- Ensubordinasyon oswa lòt refi pou fè
- Sèvi ak langaj vilgè, profan oswa obsèn, ki gen ladan nenpòt kominikasyon oswa aksyon ki vyole politik nou an kont arasman ak lòt fòm diskriminasyon ilegal.
- Konduit dezòd, batay oswa lòt zak vyolans
- Move itilizasyon, detwi oswa vòlè pwopriyete konpayi an oswa byen yon lòt moun
- Posede, antre ak oswa itilize zam sou pwopriyete konpayi an
- Posede, vann, itilize oswa rapòte pou travay ak alkòl, sibstans kontwole oswa dwòg ilegal ki prezan nan sistèm anplwaye a, sou pwopriyete konpayi an oswa nan tan konpayi an.
- Vyolasyon règ konfli enterè yo
- Divilge oswa itilize enfòmasyon konfidansyèl oswa propriétaires san otorizasyon
- Vyolasyon règleman konpayi an oswa itilizasyon lojisyèl, epi
- Yo te kondane pou yon krim ki endike enkapasite pou yon travay oswa ki prezante yon menas pou konpayi an oswa anplwaye li yo nan nenpòt fason.

### Ekipman ak machin konpayi yo

Lè w ap itilize pwopriyete Sudsies, Inc., ki gen ladan ekipman òdinatè oswa pyès ki nan konpitè, fè egzèsis swen, fè antretyen ki nesèsè yo, epi swiv tout enstriksyon operasyon, estanda sekirite, ak gid. Tanpri pa tcheke imel pèsonèl ou san apwobasyon manadjè a.

Notifye sipèvizè w la imedyatman si nenpòt ekipman oswa machin parèt domaje, defo oswa bezwen reparasyon. Rapò rapid sa a ka anpeche deteryorasyon ekipman an epi li ka ede tou anpeche blese sou ou oswa pou lòt moun. Si w ta gen kesyon sou antretyen ak swen nenpòt ekipman espas travay, mande sipèvizè w la.

Si w itilize oswa opere ekipman mal, neglijan, neglijan, oswa san danje, sa ka lakòz disiplin, jiska e enkli revokasyon. Anplis de sa, ou ka responsab finansyèman pou nenpòt pèt pou Sudsies, Inc. akòz move tretman sa yo. Chofè yo tanpri al gade nan règleman konpayi an sou itilizasyon machin yo.

## Pwopriyete konpayi

Tanpri kenbe zòn travay ou pwòp epi pwòp epi sèvi ak swen nòminal nan manyen pwopriyete konpayi an. Rapòte nenpòt ekipman ki kase oswa ki domaje bay manadjè w la imedyatman pou reparasyon apwopriye yo ka fèt.

Ou pa gen dwa sèvi ak okenn pwopriyete konpayi an pou rezon pèsònèl oswa retire nenpòt pwopriyete konpayi an nan lokal la san pèmisyon alekri anvan Prezidan an, Jason Loeb.

## Espas pou

Anplwaye yo pa gen dwa pakin nan Smoothie King/T-Mobile. Ou oblije jwenn yon lòt kote. Konpayi remorquage yo pral sou plas pou retire tout machin ki pa otorize. Sudsies/Rugsies pa pral responsab pou machin ki remoke ak/oswa domaje. Anplwaye yo dwe pake nan pakin yo deziyen. Li entèdi pou pakin nan espas pakin kliyan yo. Tanpri mande sipèvizè w oswa manadjè w ki kote pou w pake.

## Pwodui Travay Anplwaye

Pou rezon politik sa a, tèm "Pwodwi Travay Anplwaye" a pral genyen diferan ak kolektivman tout oswa nenpòt pati nan nenpòt lide, konsèp, konesans, teknik, dekouvèt, envansyon, pwodwi, patant, sekre komèsyal, mak komèsyal, copyright, Kreyasyon, pwosesis, amelyorasyon, oswa nenpòt lòt bagay oswa travay ki gen dwa ak dwa oswa patant, oswa nenpòt lòt bagay oswa travay ki vin ansent, dekouvri, soti, kreye, fè, ekri, redwi a pratik, oswa otremman devlope pa Anplwaye, pou kont li oswa ansanm ak lòt moun, depi ke: (1) travay la gen rapò oswa itil nan Sudsies, Inc. oswa biznis antisipe; epi (2) travay la soti nan nenpòt travay ke Anplwaye asiyen oswa fè nan tan konpayi an, oswa rezilta nan nenpòt travay ki fèt ak ekipman, founiti, enstalasyon, pwopriyete entelektiyèl oswa lòt resous konpayi Sudsies, Inc. Yo p ap konsidere kòm Pwodui Travay Anplwaye pou rezon politik sa a.

Anplwaye dakò ke tout Pwodui Travay Anplwaye yo pral pwopriyete sèl ak eksklizif Sudsies, Inc. Anplwaye dakò pou li divilge Sudsies, Inc san pèdi tan epi alekri. nenpòt ak tout Pwodui Travay Anplwaye, aktout aplikasyon patant ak copyright Anplwaye te ranpli pandan travay li ak Sudsies Inc. oswa nan yon ane apre sa, pou Sudsies, Inc. ka pran mezi apwopriye pou sekirize ak pwoteje dwa li sou travay sa yo ki kalifye kòm Pwodui Travay Anplwaye. Anplis, Anplwaye dakò pou li delivre bay Sudsies, Inc. nenpòt ak tout orijinal ak kopi nòt, fichye, disk, dosye, lojisyèl, dokiman, plan, medya, aplikasyon, ak nenpòt lòt materyèl ekri, enprime, elektwonik, tanjib oswa entanjib ki genyen oswa ki gen rapò ak Pwodui Travay Anplwaye, ke Anplwaye genyen an posesyon oswa kontwòl li, imedyatman sou demann alekri Sudsies, Inc., oswa otomatikman lè Anplwaye a separe ak konpayi an, kèlkeswa sa ki rive an premye. Anplwaye rekonèt epi dakò ke tout atik sa yo se pwopriyete sèlman Sudsies, Inc.

Anplwaye bay ak transfere bay Sudsies, Inc. tout dwa, tit ak enterè nan ak nan nenpòt ak tout Pwodui Travay. Anplis, Anplwaye dakò ke tout oswa nenpòt pati nan nenpòt ki Pwodui Travay Anplwaye ki gen travay dwadotè yo konsidere kòm "travay ki fèt pou anboche" dapre lwa copyright, epi Anplwaye a bay Sudsies, Inc. tout dwa, tit, ak enterè nan travay sa yo. Anplwaye dakò ke nenpòt aplikasyon patant oswa dwadotè depoze nan yon ane apre revokasyon travay li yo pral sipoze gen rapò ak yon travay oswa envansyon dwadotè, ki te fèt pandan peryòd travay Anplwaye a ak Sudsies, Inc., kidonk konstitye Travay Anplwaye. Pwodwi, sof si Anplwaye a ka bay prèv kontrè.

## Evènman Sosyal konpayi patwone

Lè konpayi an otorize, yo ka sèvi bwason ki gen alkòl nan evènman sosyal konpayi an patwone. Se sèlman moun ki legalman pèmèt yo konsome bwason ki gen alkòl yo ka sèvi nan fonksyon sa yo. Sepandan, okenn anplwaye pa oblije konsome alkòl nan evènman sa yo. Nan fonksyon konpayi yo, okenn anplwaye pa ta dwe santi presyon pou konsome bwason ki gen alkòl. Si yon anplwaye chwazi bwè alkòl pandan evènman konpayi an, anplwaye a fè sa sou pwòp risk li. Tout anplwaye yo dwe kenbe yon wo estanda konduit pwofesyonèl ak pèsònèl nan nenpòt evènman konpayi an.

Konpayi an rezève dwa pou fè aranjman pou transpò pou nenpòt anplwaye yo sispèk ke yo te entoksike nan yon evènman sosyal konpayi an. Konpayi an rezève dwa pou sispann pèmèt bwason ki gen alkòl yo dwe sèvi bay nenpòt anplwaye ke li sispèk ki entoksike oswa ki konpòte li mal nan fonksyon sa yo. Manadjè ak sipèvizè yo ta dwe sonje ke menm nan evènman sosyal konpayi yo, yo ta dwe fikse estanda pou konpòtman akseptab, responsab.

## Date nan espas travay la

Sipèvizè ak anplwaye ki anba sipèvizyon yo fòtman dekouraje pou yo fòme relasyon amoure oswa seksyèl. Relasyon sa yo ka kreye enpresyon move kondisyon an tèm ak kondisyon travay epi yo ka entèfere ak pwodiktivite ak anviwònman travay la an jeneral.

Si w pa sèten si yon entèraksyon apwopriye ak yon lòt anplwaye nan konpayi an, kontakte manadjè w la pou w jwenn konsèy. Si yo ankouraje w oswa bay presyon pou w patisipe ak yon kliyan oswa yon anplwaye nan yon fason ki fè w santi w mal alèz epi li pa dezirab, ou ta dwe tou avèti manadjè w la, Manadjè Jeneral Luis Moreno, ak Prezidan Jason Loeb imedyatman. Okenn kliyan oswa anplwaye konpayi sa a pa gen dwa pou yo sibi okenn anplwaye nan asèlman seksyèl oswa lòt arasman ilegal, ki gen ladan demann pou favè seksyèl, avans seksyèl, manyen ofansif, ak nenpòt lòt konduit vèbal, grafik oswa kominikasyon ki gen yon nati seksyèl.

Ou ta dwe konnen tou, epi yo atann pou w respekte, politik Sudsies, Inc kont asèlman seksyèl ak lòt fòm ilegal nan espas travay ki dekri nan manyèl sa a.

Yo pral pran aksyon apwopriye, ki ka gen ladan yon transfè oswa transfè, konje absans, sispannyon oswa revokasyon, kont moun ki vyole règleman sa a.

## Parfen nan espas travay la

Konpayi an rekonèt ke anplwaye yo ak vizitè yo ka gen sansiblite ak/oswa reyaksyon alèjik ak divès kalite pwodwi santi bon nan espas travay la.

Konpayi an gendwa entèdi anplwaye yo mete pwodui ki gen bon sant (tankou pafen/koloy oswa lòt pwodwi odè) oswa itilize lòt pwodui ki santi bon (tankou bouji odè, potpourri ak lòt bagay ki sanble) si yo gen kontak travay ak moun ki detèmine pa yon doktè. gen yon sansiblite konsa.

Anplwaye ki ekspoze a yon irite ta dwe kontakte sipèvizè yo oswa departman resous imen yo imedyatman.

## Mikwo ond

Akòz enkyetid kliyan yo ak posiblite pou twal ak/oswa rad ka absòbe odè, pa pral gen okenn itilizasyon mikwo ond pou manje ki gen odè fò tankou fwidmè, pwason, lay, bwokoli elatriye.

## Manje nan estasyon travay yo

Kòm yon rapèl zanmitay. Tanpri pa manje nan estasyon travay ou yo. Tanpri pran repo ki nesèsè yo oswa manje midi lè w pale ak jesyon an pou w bay kout pwèn epi manje nan zòn manje yo deziyen (sal pou repo oswa deyò).

## Règleman abiman

Yon aparans byen swave ak pwòp ijyèn kò yo enpòtan epi bay konpayi an, kliyan ak vizitè yo konfyans nan efikasite jeneral ou. Anplwaye yo dwe sèvi ak bon jijman ak bon gou epi montre koutwazi anvè kòlèg travay yo ak asosye yo lè yo abiye yon fason ki prezantab ak apwopriye.

Gid sa yo pou abiman yo te etabli epi yo espere nan men tout anplwaye yo:

- (1) Soulye zòtèy fèmen yo dwe mete tout tan pou rezon sekirite.
- (2) Anplwaye yo pa ta dwe fè echanj/prete/prete inifòm yo oswa yo pa ta dwe chanje ak yon lòt inifòm. Inifòm ou dwe pwòp. Inifòm anplwaye yo pral netwaye gratis pou depatman/pòs sa yo ki oblije mete yon inifòm: chofè, sèvis kliyan ak jesyon.
- (3) Rad yo ta dwe mete ak anfòm nan yon fason ke li pa ekspozè ki gen ladan, men pa limite a: zòn nan vant, pwatrin oswa bounda yo.
- (4) Chemiz yo dwe rantre epi senti yo dwe mete tout tan.
- (5) Rad yo ta dwe san referans seksyèl, movèz, oswa sijere oswa ankouraje itilizasyon dwòg ilegal.
- (6) Rad, pou enkli bijou ak cheve, pa ta dwe lach oswa pandye nan yon fason ke li kreye yon danje pou sekirite.
- (7) Bijou piercing kò yo pral sèlman mete sou zòrèy la. Pa gen lòt zòn nan kò a ta dwe vizib ak bijou piercing kò. Tàtoo yo dwe apwopriye nan kontni ak nan konfòmman ak yon imaj pwofesyonèl. Pèsonèl resepsyon an dwe mete chemiz manch long pou kouvri tàtoo vizib yo.

Tout anplwaye, yo te bay yon inifòm lè yo te anboche, dwe mete inifòm yo deziyen lè y ap travay. Chanjman nan inifòm yo gen dwa sèlman si yo te jwenn apwobasyon davans nan men sipèvizè a; chanjman yo se sèlman nan bi pou yon pi bon anfòm. Chemiz yo dwe pwòp, pwòp epi peze tout tan. Sudsies Dry Cleaners pral netwaye tout chemiz inifòm anplwaye yo gratis.

Inifòm yo bay ou pa fèt pou itilize pandan lè ki pa travay epi yo pa dwe ranplase rad pèsonèl ou.

Lè/si yon anplwaye vyole règleman sou kòd abiman; jesyon an ap voye anplwaye a lakay li pou l chanje rad akseptab. Si yo te avèti yon anplwaye oswa yo voye l lakay twa fwa, y ap bay yon avètisman alekri epi yo pral mete l nan dosye pèsonèl anplwaye a. Si yo vyole règleman sou kòd abiman an apre avètisman alekri a, anplwaye a pral sijè a aksyon disiplinè, jiska e enkli revokasyon. Si w pa swiv règleman sou telefòn selilè a, sa ka lakòz tou aksyon disiplinè adisyonèl jiska revokasyon an.

## Règleman sou Dwòg ak Alkòl

Sudsies, Inc. fè efò pou kenbe yon espas travay san dwòg ak alkòl epi pou dekouraje abi dwòg ak alkòl pa anplwaye li yo. Move itilizasyon alkòl oswa dwòg pa anplwaye yo ka afekte kapasite anplwaye yo pou yo fè devwa yo, epi tou afekte konfyans kliyan nou yo nan konpayi nou an.

### **Alkòl**

Anplwaye yo entèdi pou yo sèvi ak oswa anba enfliyans alkòl pandan y ap fè biznis konpayi pou Sudsies, Inc., pandan y ap opere yon machin nan dekouvèt biznis oswa pou nenpòt ki rezon ki gen rapò ak travay, oswa pandan y ap nan lokal konpayi an oswa yon chan travay.

### **Dwòg Ilegal**

Anplwaye Sudsies, Inc. yo entèdi pou yo itilize oswa anba enfliyans dwòg ilegal pandan y ap fè biznis nan konpayi an oswa pandan y ap sou yon etablisman konpayi oswa sou chan travay. Ou pa gendwa itilize, fabrike, distribye, achte, transfere oswa posede yon dwòg ilegal pandan w nan enstalasyon Sudsies, Inc., pandan w ap opere yon machin pou nenpòt ki rezon ki gen rapò ak travay, pandan w ap travay, oswa pandan w ap fè biznis konpayi an. Règleman sa a pa entèdi itilizasyon bon medikaman anba direksyon yon doktè; sepandan, move itilizasyon medikaman sa yo entèdi.

### **Aksyon disiplinè**

Anplwaye ki vyole règleman sa a ka jwenn disiplin oswa revoke, menm pou yon premye ofans. Vyolasyon yo enkli refi pou bay konsantman ak konfòme yo avèk pwosedi tès ak rechèch jan sa dekri.

### **Rechèch**

Sudsies, Inc. ka fè rechèch pou dwòg ilegal oswa alkòl sou enstalasyon konpayi oswa sou chan travay

san avètisman davans bay anplwaye yo. Rechèch sa yo ka fèt nenpòt ki lè. Yo atann pou anplwaye yo kolabore nèt.

Yo ka fè rechèch sou anplwaye yo ak byen pèsònèl yo lè gen sispèk rezonab pou kwè ke anplwaye a te vyole règleman sa a oswa lè sikonstans oswa kondisyon travay yo jistifye yon rechèch konsa. Pwopriyete pèsònèl yo ka gen ladan, men se pa sa sèlman, valiz, bwat, valiz, ansanm ak nenpòt pwopriyete Sudsies, Inc. ke yo bay anplwaye yo pou itilizasyon pèsònèl, tankou biwo, kazye, ak dosye.

Konsantman yon anplwaye nan yon rechèch obligatwa kòm yon kondisyon travay epi refi anplwaye a bay konsantman ka lakòz aksyon disiplinè, ki gen ladan revokasyon.

### **Tès Dwòg**

Sudsies, Inc. ka mande pou yon tès san, analiz pipi, tès cheve oswa lòt tès dwòg oswa alkòl nan anplwaye yo sispèk yo itilize oswa yo anba enfliyans dwòg oswa alkòl oswa kote lòt sikonstans oswa kondisyon travay yo jistifye tès sa yo. Refize bay konsantman pou tès la ka lakòz aksyon disiplinè, ki gen ladan revokasyon.

### **Sispansyon ki poko peye kòm yon mezi disiplinè**

Sudsies, Inc. espere pi wo estanda konduit pwofesyonèl yo tout tan.

Dapre règleman Sudsies, Inc. sou arasman, itilizasyon dwòg oswa alkòl, ak lòt règ konduit travay, konpayi an rezève dwa pou discipline oswa ranvwaye nenpòt anplwaye pou vyolasyon règ ki gen rapò ak konpòtman nan espas travay la.

Yon anplwaye pral sibi yon sispansyon disiplinè san peye pou enfraksyon règ konduit nan espas travay. Sispansyon san peye aplike pou tout moun. Pou anplwaye ki egzante, sispansyon san peye yo pral nan youn oswa plizyè ogmantasyon nan yon jounen konplè. Pou anplwaye ki pa egzante, sispansyon yo ka nenpòt peryòd tan nan diskresyon konpayi an.

### **Pratik biznis etik ak legal**

Sudsies, Inc. espere pi wo estanda konduit etik ak fason ki jis nan chak anplwaye, ofisyè, direktè, volontè ak tout lòt moun ki asosye ak konpayi an. Repitasyon nou an se yon avantaj ki gen anpil valè, epi nou dwe toujou genyen konfyans, konfyans ak respè founisè nou yo, manm nou yo, kliyan nou yo ak kominote nou an.

Règleman sa a bay konsèy jeneral sou prensip etik ke nou tout dwe suiv, men okenn direktiv pa ka antisipe tout sitiyasyon. Ou ta dwe tou gide pa onètete debaz ak bon jijman, epi ou dwe sansib a pèsèpsyon ak entèpretasyon lòt moun.

Si w gen nenpòt kesyon sou règleman sa a, konsilte sipèvizè w oswa manadjè w. Se sèlman Prezidan an kapab fè eksepsyon nan règleman sa a. Ou dwe divilge san pèdi tan bay jesyon konpayi an nenpòt bagay ki ka vyole règleman sa a. Nou p ap tolere vanjans oswa vanjans kont nenpòt moun ki pote vyolasyon nan atansyon jesyon an.

### **Konfòmite ak Lwa ak Règleman**

Tout aktivite nou yo dwe fèt an konfòmite ak lèt ak lespri tout lwa ak règleman yo. Ou gen responsablite pou w konprann lwa ki aplikab yo, pou w rekonèt danje potansyèl yo epi pou w konnen ki lè pou w chèche konsèy legal.

### **Bay ak Resevwa Kado**

Ou pa gen dwa bay oswa resevwa lajan oswa nenpòt kado nan men yon founisè, ofisyèl gouvènman oswa lòt òganizasyon. Yo ka fè eksepsyon pou kado ki abitye ak legal, ki gen valè nominal epi ki otorize davans.

Ou ka aksepte manje ak rafrechisman si yo pa souvan, yo gen valè nominal epi yo an koneksyon avèk diskisyon biznis.

Si w resevwa yon kado oswa yon lòt benefis ki gen plis pase valè nominal, rapòte l san pèdi tan bay yon manm jesyon. Li pral retounen oswa bay yon òganizasyon charitab apwopriye.

### **Konfidansyalite Anplwaye ak Lòt Enfòmasyon Konfidansyèl**

Sudsies, Inc. ak StaffLink Outsourcing, LLC kolekte sèlman enfòmasyon pèsònèl sou anplwaye ki gen rapò ak travay yo. Se sèlman moun ki gen yon bezwen konnen ki gen rapò ak biznis yo bay aksè a enfòmasyon sa a, epi StaffLink Outsourcing, LLC dwe otorize nenpòt ki divilgasyon enfòmasyon an bay lòt moun. Enfòmasyon pèsònèl, lòt pase sa ki nesèsè pou verifye travay oswa pou satisfè egzijans ankèt lejitim oswa legal, yo pral divilge andeyò konpayi an sèlman avèk apwobasyon anplwaye yo.

Si ou gen aksè a nenpòt enfòmasyon konfidansyèl, ki gen ladan enfòmasyon prive anplwaye yo, ou responsab pou aji ak entegrite. Yo p ap tolere divilgasyon san otorizasyon oswa itilizasyon ki pa apwopriye nan enfòmasyon konfidansyèl yo.

### **Kontablite ak Rapò Finansye**

Deklarasyon finansye Sudsies, Inc. ak tout liv ak dosye yo baze sou yo dwe reflekte avèk presizyon tranzaksyon konpayi an. Tout debousman ak resi yo dwe byen otorize epi anrejistre.

Ou dwe anrejistre epi rapòte enfòmasyon finansye yo avèk presizyon. Depans biznis ranbousab yo dwe rezonab, yo dwe rapòte avèk presizyon epi yo dwe sipòte pa resi yo.

Moun ki responsab pou jere oswa debouse lajan yo dwe asire ke tout tranzaksyon yo egzekite jan yo otorize ak anrejistre pou pèmèt deklarasyon finansye yo an akò ak Prensip Kontablite Jeneralman Aksepte.

### **Kont ak Enfòmasyon sou Kliyan**

Anplwaye yo entèdi pou yo distribye enfòmasyon sou kont, kliyan, ak/oswa kliyan bay nenpòt moun, sou nenpòt fòm, eksepte detantè kont yo, kliyan, oswa kliyan yo.

### **Konfòmite**

Anplwaye ki pa respekte règleman sa a pral resevwa disiplin, sa ki ka gen ladan yon demann pou ranbousman nenpòt pèt oswa domaj, revokasyon travay ak referans pou pouwit kriminèl. Yo pral pran aksyon ki apwopriye pou sikonstans yo tou kont sipèvizè oswa lòt moun ki pa rapòte yon vyolasyon oswa ki pa refize enfòmasyon ki enpòtan konsènan yon vyolasyon règleman sa a.

## **Aktivite Politik/Kanpay**

Sudsies, Inc. ankouraje anplwaye yo egzèse dwa konstitisyonèl yo pou vote epi patisipe nan pwosesis politik la. Sepandan, aktivite politik ak kanpay yo ka deranje epi yo dwe limite pandan lè travay yo. Nan enterè pou kenbe yon anviwònman travay pwodiktif ak san tansyon, Sudsies, Inc. te adopte politik sa a ki limite aktivite politik ak aktivite ki gen rapò ak kanpay nan espas travay la. Anplwaye yo ka sibi aksyon disiplinè, jiska revokasyon, pou vyole règleman sa a.

### **Aktivite Anplwaye Entèdi**

Anplwaye yo pa gen dwa patisipe nan okenn aktivite politik ki entèfere ak deranje espas travay la nan okenn fason. Li kont règleman konpayi sa a pou nenpòt anplwaye:

- Sèvi ak tan travay oswa resous konpayi yo pou akonpli objektif ki motive politikman.
- Mande oswa ankouraje kontribisyon lajan oswa lòt sipò pou yon pati politik, kanpay, kandida, oswa kwayans politik pandan lè travay.
- Sèvi ak enstalasyon konpayi yo, tankou zòn repo oswa manje, sal konferans, oswa biwo pou nenpòt aktivite politik oswa kanpay.
- Sèvi ak pwopriyete konpayi an oswa pwopriyete konpayi an bay, ki gen ladan men pa limite a, telefòn (tou de telefòn selilè ak telefòn biwo), òdinatè, machin faks, sistèm imel, lapòs entè-biwo

oswa mesajri vwa, fotokopi, lapòs, papye, anvlòp, oswa lòt founiti pou biwo. , pou nenpòt aktivite politik oswa kanpay.

- Sèvi ak non konpayi an oswa afilyasyon an koneksyon avèk nenpòt aktivite politik oswa kanpay, nenpòt ki lè, san apwobasyon eksprime alekri konpayi an.

### **Konstriksyon politik, arasman ak vanjans**

Sudsies, Inc anbrase divèsite ak respekte kwayans politik ak preferans chak anplwaye yo. Li kont politik konpayi an pou nenpòt moun ki konpòte yo nan yon fason menasan, arasman, oswa diskriminatwa anvwè nenpòt lòt anplwaye ki gen rapò ak kwayans politik li oswa aktivite li. Konpayi an pa pèmèt ofisye li yo oswa manadjè yo fòse anplwaye yo sipòte oswa opoze nenpòt kandida politik, pati, oswa kwayans. Se yon vyolasyon politik konpayi sa a pou nenpòt manadjè fè vanjans, menase pou l pran revanj, oswa pran nenpòt aksyon negatif kont yon anplwaye pou sipò li oswa opozisyon li nan nenpòt kanpay politik oswa afilyasyon pati.

### **Anplwaye kap kouri pou biwo piblik**

Anplwaye ki deside kandida pou pòs piblik yo dwe kenbe politik separe ak travay, epi yo pa ta dwe pèmèt patisipasyon politik entèfere ak pèfòmans travay. Sudsies, Inc. entèdi entèdi anplwaye k ap chèche biwo piblik yo itilize non konpayi an ansanm ak nenpòt aktivite politik oswa kanpay san otorizasyon eksprime alekri konpayi an. Anplwaye ki vle kandida pou yon pòs piblik ta dwe avèti sipèvizè yo ak Depatman Resous Imèn yo(al gade nan paj "Ki moun pou rele pou asistans" nan manyèl sa a)alekri sou entansyon yo, espesifye pozisyon ak lokal kote yo ap chèche eleksyon. Anplwaye ki kandida pou biwo yo dwe kenbe tout travay regilye yo pandan kanpay la ak lè eleksyon an. Anplwaye yo eli nan yon biwo aplentan yo ankouraje swa pou yo demisyone oswa pou yo mande yon konje san peye. Konpayi an pa garanti ke anplwaye yo pral reyentegre nan pozisyon anvan yo oswa nenpòt lòt pozisyon lè yo retounen soti nan yon konje absans pou sèvis politik. Anplwaye ki eli nan fonksyon piblik yo dwe divilge yon ofisye nan konpayi an egzistans nenpòt konfli enterè potansyèl oswa aktyèl ki afekte devwa anplwaye a oswa lwayote nan konpayi an, epi yo dwe kolabore nan limit posib pou rezoud konfli sa yo nan satisfaksyon konpayi an.

### **Vizit ki pa biznis oswa sosyal nan chan travay la**

Pandan ke vizit pèsonel yo pa entèdi, frekans yo ak dire yo ta dwe limite epi yo pa ta dwe entèfere ak travay k ap kontinye oswa distrè lòt anplwaye yo. Vizitè yo dwe gen yon anplwaye akonpaye yo pandan y ap nan lokal konpayi an. Yo pral mande vizitè ki pa akonpaye yo pou yo kite lokal la. Anplwaye a dwe responsab zak vizitè yo nan espas travay la. Tanpri bay kout pwen/revèy pandan vizit la avèk apwobasyon manadjè/sipèvizè alavans.

### **Jwèt aza nan espas travay la**

Yo pa pèmèt jwèt aza sou pwopriyete konpayi an pandan lè travay, pandan repo, pandan peryòd manje midi, nan kafeterya konpayi an, pandan y ap vwayaje nan biznis konpayi an, nan fonksyon konpayi, oswa pandan y ap amize kliyan yo. Enstalasyon ak ekipman konpayi yo pa ka itilize pou jwe aza (egzanp jwèt pokè sou Entènèt, apèl nan telefòn pou fè parye ki pa ale, elatriye). Ekipman pou jwèt aza, tankou fich parayj, jwèt lojisyèl videyo, kat oswa zo pa otorize nan enstalasyon konpayi yo oswa nan machin konpayi yo.

Jwèt aza gen ladan, men se pa sa sèlman, pokè, jwèt pokè videyo, parayj chwal, pisin foutbòl, parye foutbòl fantasy, lotri ak raf.

Nenpòt desen, konkou oswa pwomosyon piblisite ki sanble dwe apwouve pa Depatman Resous Imèn ak jesyon konpayi an. Tanpri gade paj Ki moun pou w rele a si w gen kesyon oswa pou asire pwomosyon an pa yon lotri ilegal.

Yo ka enspekte biwo anplwaye yo, biwo yo, afè yo, kazye yo, machin yo, itilizasyon Entènèt yo, imèl, faks, jounal telefòn yo ak òdinatè yo an akò ak règleman konpayi an pou asire yo respekte yo.

Anplwaye yo dwe kolabore ak nenpòt ankèt sou yon vyolasyon règleman sa a epi nenpòt anplwaye ki

vyole règleman sa a se sijè a disiplin jiska yon revokasyon enkli.

## Entimidasyon nan espas travay

Konpayi an pran angajman pou l bay anplwaye nou yo yon anviwonman travay ki an sante e ki an sekirite ki pa gen entimidasyon.

Entimidasyon se konpòtman ki repete ki pa rezonab ki dirije sou yon anplwaye, oswa yon gwoup anplwaye, ki kreye yon risk pou sante ak sekirite. Men kèk egzanp sou entimidasyon yo enkli, men se pa sa sèlman:

- Abi vèbal ak rele
- Imilye yon moun nan sarcasm, kritik oswa joure
- Kritik konstan

Konpayi an espere ke tout anplwaye yo konpòte yo nan yon fason pwofesyonèl epi trete youn ak lòt ak diyite ak respè.

Nou ankouraje tout anplwaye ki soufri entimidasyon pou rapòte sa.

Nenpòt rapò sou entimidasyon yo pral trete seryezman epi envestige san pèdi tan, konfidansyèlman ak san patipri nan limit posib. Pwosedi pou fè rapò ak envestigasyon pou fè fas ak entimidasyon yo tabli nan Manyèl Anplwaye a Règleman ki entèdi arasman ak diskriminasyon,

## Louvri Pòt

Kominikasyon se yon lari de sans. Sudsies, Inc. ak StaffLink Outsourcing, LLC gen yon politik pòt ouvèl kote nenpòt anplwaye ka pale ak nenpòt egzekitif, manadjè, oswa sipèvizè sou nenpòt pwoblèm. Lidè nou yo dedye pou yo disponib epi koute anplwaye yo ak anpil atansyon. Liy anba a se, nou pa ka aplike chanjman (yo) si nou pa okouran de nesosite pou chanjman (yo).

## Disiplin Pwogresis

Sudsies, Inc. kenbe diskresyon pou discipline anplwaye li yo. Yo ka bay avètisman aloral ak alekri ak disiplin pwogresif jiska egzeyat la, jan sa apwopriye nan sikonstans yo.

Tanpri sonje ke Sudsies, Inc. rezève dwa pou mete fen nan nenpòt anplwaye ki gen konduit merite revokasyon imedyat san yo pa itilize okenn aspè nan pwosesis disiplin pwogresif la.

## Politik Kondwi

Règleman sa yo dwe swiv tout tan. Nenpòt devyasyon nan règleman sa yo pral adrese imedyatman epi yo ka lakòz aksyon disiplinè jiska ak revokasyon.

### **Kolekte peman- Zewo tolerans politik**

- Tout chofè yo oblije asire ke gen enfòmasyon aktyalizasyon kat kredi kliyan yo nan dosye oswa kolekte peman lajan kach/chèk lè livrezon an.
- Tout chofè yo dwe kolekte epi poste peman yo nan sistèm òdinatè a menm jou livrezon yo fèt. Pèsonn pa gen dwa dewoule dat/livrezon/ranmasaj, elatriye. Nenpòt devyasyon oswa manipilasyon nan politik la nan nenpòt fason ki gen enpak sou lavant/komisyon yo pa pral tolere sou okenn nivo epi yo pral rezon pou aksyon disiplinè jiska e ki gen ladan revokasyon imedyat. .
- Tout lòd prepeye dwe gen apwobasyon jesyon davans.

## **Manifest**

- Ou dwe revize epi swiv chak demann ki sou manifest la lè w asire w ke tout livrezon/ranmasaj ki pwograme chak jou yo fini.
- Kreve epi enprime manifest pou pran tout wout. Tout demann espesyal ki nan lis yo dwe swiv kòm sadwa. Tout demann ranmasaj ki pwograme pou jou sa a dwe ranpli. Tanpri sonje: Lè w kreve epi enprime manifest la, w ap sètifye ke w te ranke tout kòmandman ki te fini yo epi w ap gen lòd fizikman an nan men w. Si tout lòd la pa ranpli pou kliyan sa a pou nenpòt rezon ou dwe rele kliyan an pou fè yo konnen.
- Tcheke manifest la lè w retounen pou asire ke tout livrezon/ranmasaj pwograme yo fini. Si ou pa, tanpri kontakte kliyan an pou repwograme yon ranmasaj oswa livrezon. Si lòd la pa te delivre pou nenpòt ki rezon ou dwe rele kliyan an pou repwograme.
- Si gen yon bezwen chanje orè a akòz yon konfli kliyan; tanpri jwenn apwobasyon nan men jesyon.
- Yon pwoblèm sèvis dwe ekri pou dokimante tout kominikasyon ak yon kliyan. Tout pwoblèm sèvis yo dwe adrese ak otorize lè yo fini.

**Règleman ak pwosedi sa yo enpòtan anpil pou siksè konpayi nou an. Li trè enpòtan ke ou respekte yo tout tan. Si w pa fè sa, sa ka lakòz aksyon disiplinè ki rive jiska revokasyon an.**

### **Sèvi ak telefòn selilè pandan w ap kondwi**

Règleman sa a aplike a: (1) operasyon machin konpayi yo bay nenpòt ki lè; epi (2) operasyon machin prive pandan yon anplwaye nan tan travay oswa fè biznis pou konpayi an.

Sèvi ak yon telefòn selilè pandan w ap kondui ka reprezante yon danje pou chofè a, lòt anplwaye yo ak piblik la an jeneral. Anplwaye yo dwe respekte tout règ ak règleman federal, eta oswa lokal konsènan itilizasyon telefòn selilè pandan y ap kondwi. An konsekans, anplwaye yo pa dwe itilize telefòn selilè pandan y ap kondwi si konduit sa a entèdi pa lalwa, règleman oswa lòt òdonans. Si w pa sèten si w entèdi itilize yon telefòn selilè pandan w ap kondwi nan yon zòn an patikilye, tanpri tcheke avèk depatman resous imen an.

Anplwaye yo pa ta dwe sèvi ak telefòn selilè nan men pou biznis pandan y ap kondwi. Si yon anplwaye ta dwe fè yon apèl biznis pandan y ap kondwi, li ta dwe lokalize yon zòn legalman deziyen pou pake epi fè apèl la. Anplwaye yo ka itilize telefòn selilè men-gratis sèlman nan sitiyo ijans. Apèl sa yo ta dwe rete kout epi si sikonstans yo mande (pa egzanzp, gwo trafik, move tan), anplwaye a ta dwe lokalize yon zòn legalman deziyen pou pake pou kontinye apèl la.

Vyolasyon règleman sa a ka sibi yon anplwaye nan aksyon disiplinè jiska e ki gen ladan revokasyon imedya.

### **Anrejistreman Aparèy/Telefòn Kamera**

Nan yon efò pou sekirize vi prive anplwaye yo, sekre komès ak lòt enfòmasyon biznis Sudsies, Inc entèdi anplwaye yo sèvi ak aparèy anrejistremen tankou kamera, telefòn kamera, kasèt oswa nenpòt lòt aparèy anrejistremen ki ka reprezante yon menas pou vi prive anplwaye ak konpayi an.

Règleman sa a aplikab pou tout anplwaye yo ak vizitè yo pandan yo nan lokal konpayi an. Anplwaye yo responsab pou fè vizitè yo konnen règleman sa a e ke tout aparèy anrejistremen yo ta dwe kite swa nan zòn resepsyon an oswa nan machin yo.

### **Pwosedi**

1. Anplwaye yo entèdi entèdi pote kamera oswa aparèy anrejistremen nan espas travay la sof si yo te bay otorizasyon davans nan men an.Prezidan konpayi oswa yon chèf depatman. Entèdiksyon sa a gen ladan nenpòt anrejistremen lè l sèvi avèk telefòn selilè ak kamera entegre ak lòt aparèy videyo.

2. Sudsies, Inc. ka bay otorizasyon pou itilize aparèy sa yo lè y ap sèvi yon objektif biznis patikilye. Konfidansyalite anplwaye yo pa ta dwe mete an danje lè itilizasyon sa a. Sòf si lalwa federal ak lwa eta a otorize yon lòt fason, tout pati ki enplike yo dwe konnen ke konvèsasyon an oswa reyinyon an pral anrejistre.
3. Sudsies, Inc. entèdi itilize kamera ekipe ak aparèy anrejistremman nan zòn rechèch oswa nan nenpòt lòt zòn kote ka gen enfòmasyon sansib, san apwobasyon davans nan men Prezidan konpayi an.
4. Anplwaye yo entèdi pou yo mete nenpòt aparèy kamera ekipe oswa aparèy anrejistremman nan nenpòt twalèt konpayi an, enstalasyon douch, zòn fè egzèsis oswa nenpòt chanm malad nenpòt ki lè.
5. Nan sikonstans limite, anplwaye yo ka jwenn pèmisyon pou pote yon aparèy anrejistremman nan espas travay la. Men, demann sa yo pral revize ka pa ka.
6. Sudsies, Inc. rezève dwa pou anile otorizasyon nenpòt ki lè pou nenpòt rezon. Nan ka sa yo, anplwaye yo pral jwenn opòtinite pou yo retire ekipman yo nan lokal konpayi an.
7. Anplwaye yo ta dwe kontakte sipèvizè yo oswa resous imen yo (Gade lis kiyès pou rele nan fen manyèl sa a) ak nenpòt kesyon konsènan politik sa a.

## Entèdi Itilizasyon Aparèy Kominikasyon Pèsonèl

Itilizasyon aparèy kominikasyon pèsonèl yo dwe limite nan espas travay la pou soulaje distraksyon ak dezòd woutin travay regilye yo. Aparèy kominikasyon pèsonèl yo defini kòm, men se pa sèlman, telefòn selilè oswa de-fason ak pager ki tandè. Aparèy kominikasyon pèsonèl yo entèdi pou itilize pandan lè travay ak nan zòn travay yo, sof si konpayi an te bay anplwaye a aparèy sa yo pou biznis sèlman. Nenpòt anplwaye ki pote yon pager ki pa konpayi konpayi ak yon alam oswa yon bag dwe asire son an etenn pandan lè travay ak nan zòn travay yo. Anplwaye yo pa dwe pran, retounen oswa resevwa apèl sou aparèy kominikasyon ki posede pèsonèlman pandan lè travay oswa nan zòn travay yo.

Eksepsyon limite ak tanporè nan règleman sa a ki pèmèt yo sèvi ak aparèy kominikasyon posede pèsonèl pou sitiyasyon ijans pèsonèl kontinyèl (tankou nesans iminan yon timoun) ka fèt sèlman avèk apwobasyon davans ak kontinye sipèvizè anplwaye a. Nan ka yon aksidan ki enplike yon manm fanmi oswa yon lòt ijans pèsonèl ijan kote sipèvizè anplwaye a oswa reprezantan HR yo pa ka kontakte imedyatman pou pèmisyon, yo pèmèt itilizasyon rezonab ak apwopriye yon aparèy kominikasyon pèsonèl.

Itilizasyon yon telefòn selilè pèsonèl pandan w ap travay oswa nan bilding konpayi an ka distrè itilizatè a, kliyan oswa kolèg travay yo. Kòm sa yo, anplwaye Sudsies yo gen dwa sèvi ak telefòn selilè pèsonèl sèlman pandan repo otorize oswa deyò bilding lan. Apèl ijans yo pral pèmèt sèlman avèk apwobasyon manadjè oswa pandan repo otorize. Ou ka itilize telefòn konpayi an pou ijans sèlman avèk apwobasyon jesyon. Règleman sa a vle di asire ke itilizasyon telefòn selilè pandan w ap travay pa deranje operasyon biznis yo.

Vyolasyon règleman sa a kapab rezon pou disiplin jiska e enkli revokasyon.

## Entèdi Itilizasyon Pèsonèl Telefòn Selilè Konpayi an

Sòf si otorizasyon otremman, yon telefòn selilè konpayi ka itilize sèlman pou rezon biznis. Anplis de sa, anplwaye yo ta dwe itilize yon telefòn selilè konpayi bay sèlman lè yon altènatif mwens koute pa egziste. Anplwaye yo dwe konplètman ranbouse konpayi an pou nenpòt itilizasyon pèsonèl nan yon telefòn selilè konpayi bay. Vyolasyon règleman sa a ka sibi yon anplwaye nan aksyon disiplinè jiska e ki gen ladan revokasyon imedyata.

## Règleman Fimen / Elektwonik Vaping

Fimen ak vape entèdi andedan enstalasyon Sudsies, Inc. epi yo entèdi nan tout machin konpayi yo.

Tout anplwaye, kliyan ak lòt vizitè yo dwe konfòme yo ak règleman sa a, epi anplwaye ki vyole li yo ka disipline.

Si w ta gen yon kesyon, yon plent oswa yon diskisyon sou fimen oswa vape nan espas travay la, kontakte manadjè w la.

### Solitasyon nan espas travay

Pou ankouraje yon espas travay pwofesyonèl ak kolèj, anpeche dezòd nan biznis oswa entèferans ak travay, epi evite deranjman pèsònèl, Sudsies, Inc. te adopte règ sou demann pou nenpòt ki kòz ak distribye literati nenpòt kalite nan espas travay la.

Anplwaye yo pa ka mande sou pwopriyete Sudsies, Inc. oswa itilize enstalasyon konpayi yo, tankou imel, mesajri vwa oswa tablo afichaj pandan tan travay pou demann. Règleman sa a aplike pou kolekte lajan, mande kontribisyon, vann machandiz, rasanble siyati anplwaye yo ak ankouraje manm nan klib oswa òganizasyon.

Tan travay vle di tan pandan ke anplwaye yo dwe patisipe aktivman nan travay yo asiye yo; li pa enkli peryòd repa oswa repo pwograme yo.

Ou ka mande yon lòt anplwaye sèlman si ou menm ak lòt anplwaye a pa nan tan travay, epi ou ka distribye literati sèlman nan zòn ki pa travay epi pandan w pa nan tan travay bay lòt anplwaye ki pa nan tan travay.

Moun ki pa anplwaye yo pa ka fè demann oswa distribye literati nan nenpòt ki lè.

Sudsies, Inc. ka bay egzanpsyon limite nan règleman sa yo pou rezon charitab selon diskresyon li.

### Zewo Tolerans pou vyolans nan espas travay

Pou asire yon espas travay san danje epi san vyolans pou tout anplwaye yo, konpayi an entèdi posesyon oswa itilizasyon zam nenpòt kote sou pwopriyete konpayi an, eksepte jan sa presize sa a. Anplwaye yo entèdi pou yo pote oswa pote zam afe oswa lòt zam andedan bilding konpayi an posede oswa lwe lwe, oswa lòt zòn oswa estrikti kote anplwaye, anplwaye, jesyon, kliyan oswa lòt manm piblik la rasanble kòm rezilta biznis konpayi an, evènman yo. oswa aktivite yo. Pou aplike règleman sa a epi pwoteje sekirite anplwaye nou yo, nou rezève dwa pou fouye tout pakè, resipyan, valiz, valiz, sakado, kazye, biwo oswa moun k ap antre oswa ki sitiye sou pwopriyete konpayi an. Nenpòt vyolasyon règleman sa a, ki gen ladan refi pou pèmèt yon rechèch san pèdi tan dapre règleman sa a, sa pral lakòz yon aksyon disiplinè rapid,

Pou konfòme yo ak Lwa 2008 sou Konsèvasyon ak Pwoteksyon Dwa pou Konsève ak Pote Zam nan Veyikil a Motor nan Florid, eksepsyon sa yo aplike nan règleman sa a:

Règleman sa a pa entèdi yon anplwaye, ki gen lisans pou l pote yon zam kache, pou l kenbe posesyon yon zam afe posede legalman fèmen andedan, oswa fèmen nan, yon machin prive nan yon pakin, toutotan anplwaye a legalman nan lokal la. nan moman an, epi patwon an oswa pwopriyete patwon an pa posede, lwe oswa lwe machin nan. Règleman sa a entèdi nenpòt moun ki retire yon zam afe nan yon machin ki nan pakin nan sof si yo retire zam a pou rezon legal pou defann tèt li kont yon krim. Pou rezon politik sa a, definisyon sa yo aplike:

“Zam afe” vle di nenpòt zam (ki gen ladan yon zam demaraj) ki pral, ki fèt pou, oswa ki kapab fasilman konvèti pou ekspilse yon pwojektif pa aksyon yon eksplozif; ankadreman an oswa reseptè nenpòt zam sa yo; nenpòt mòflè zam afe nan silansye zam afe, nenpòt aparèy destriktif; oswa nenpòt mitray.

"Veyikil" vle di nenpòt otomobil, kamyon, minivan, machin itilite spòtif, motorhome, machin lwazi, motosiklèt, scooter a motè, oswa nenpòt lòt veyikil ki opere sou wout eta a epi ki oblije anrejistre dapre lalwa eta a.

"Pakin" vle di nenpòt pwopriyete ki itilize pou pakin machin ak ki disponib pou kliyan, anplwaye oswa envite pou pakin tanporè oswa alontèm oswa depo machin.

## Ki pa Peye-Solicitation nan Kliyan yo

Pandan peryòd douz mwa ki vini apre dènye dat anplwaye a nan travay laSudsies, Inc.,kèlkeswa rezon ki fè Anplwaye a separe ak konpayi an, Anplwaye dakò, kit nan non tèt li oswa nan non nenpòt lòt moun oswa antite, pa mande oswa otreman eseye jwenn biznis nan men nenpòt nan.Sudsies, Inc.kliyan oswa kliyan ki: (1) te gen yon relasyon biznis aktyèl akSudsies, Inc.nan moman Anplwaye a te separe ak konpayi an oswa nan douz mwa anvan Anplwaye a separe ak Konpayi an; oswa (2) te kliyan potansyèl deSudsies, Inc.nan moman Anplwaye a te separe ak konpayi an ak ak kiyès Anplwaye a te kontakte pandan li te anplwaye akSudsies, Inc.

Anplis, Anplwaye dakò ke, pou menm peryòd tan apre separasyon li ak konpayi an, ke li pa pral, kit nan non tèt li oswa nenpòt lòt moun oswa antite, ankouraje okenn kliyan/kliyan sa yo mete fen nan relasyon yo. , sispann fè biznis ak, oswa diminye biznis akSudsies, Inc.Pa gen anyen nan Akò sa a ki gen entansyon limite Anplwaye pou yo pa travay oswa angaje nan yon biznis konpetisyon. Restriksyon sa yo ka sijè a yon akò separe siyen pa Anplwaye akSudsies, Inc. poulimit lalwa pèmèt.

## Retounen Pwopriyete Konpayi an sou Separasyon

Lè travay yon Anplwaye ak Sudsies, Inc. sispann, pou kèlkeswa rezon, Anplwaye a oblije retounen imedyatman tout pwopriyete konpayi an te itilize pandan travay li, ak tout dokiman, disk, ak lòt materyèl ki genyen enfòmasyon pwòp oswa konfidansyèl ki fè pati li. konpayi a. Sa gen ladann san limitasyon, kle, kat kredi, òdinatè, machin, aparèy kominikasyon, inifòm, kat idantifikasyon oswa badj, ak nenpòt lòt ekipman, materyèl, oswa atik achte, lwe, posede, oswa ki fè pati Sudsies, Inc.

Lè yo separe, anplwaye yo dwe retounen nenpòt orijinal oswa kopi nenpòt atik ki ekri oswa lòt tanjib, kit yo kenbe nan kopi papyè, fim, mikwofich oswa mwayen elektwonik, ki fè pati konpayi an, filiales li yo, afilye, siksesè, oswa plas, ki gen ladan san limitasyon, korespondans, rapò, memorandòm, dosye, done, tablo, nòt, aparèy, espesifikasyon, desen, lis kliyan, ak nenpòt lòt atik ki gen enfòmasyon sekre komèsyal oswa enfòmasyon konfidansyèl ki gen rapò ak pwodwi, sèvis, konsepsyon, fòmil, devlopman oswa devlopman Sudsies, Inc. travay eksperyman, pwogram òdinatè, baz done, kliyan/kliyan, estrateji maketing, plan biznis, enfòmasyon finansye, ak enfòmasyon anplwaye yo. Atik sa yo se pwopriyete Sudsies, Inc.

## Kite

### Konje Devèy

Anplwaye apantan ki te travay nan Sudsies, Inc. pou omwen 90 jou gen dwa jiska twa jou youn apre lòt san peye pou yo asiste antèman yon manm fanmi imedyà, ki gen ladann mari oswa madanm, pitit, frè, sè, paran oswa granparan. .

Anplwaye ki elijib yo ka gen pèmasyon pou yon jou san peye pou lanmò yon fanmi ki pa yon manm fanmi imedyà-tankou yon matant, tonton, neve, nyès, bòpè, bèl-sè oswa paran. -nan-lwa.

Sipèvizè w la dwe apwouve tout tan deyaj la, epi konpayi an ka mande pou verifikasyon enfòmasyon ki antoure konje a epi bay oswa refize konje a jan li jije li apwopriye.

## Dwa Federal Fanmi ak Konje Medikal

### Dwa Konje Debaz

FMLA egzije pou anplwayè ki garanti yo bay anplwaye ki elijib yo jiska 12 semèn konje san peye, ki pwoteje travay pou rezon sa yo:

- Pou enkapasite akòz gwosès, swen medikal prenatal oswa nesans timoun;
- Pran swen pitit anplwaye a apre nesans, oswa plasman pou adopsyon oswa swen adoptif;
- Pou pran swen mari oswa madanm, pitit gason oswa pitit fi anplwaye a, oswa paran, ki gen yon pwoblèm sante grav; oswa
- Pou yon kondisyon sante grav ki fè anplwaye a pa kapab fè travay anplwaye a.

"Pitit oswa pitit fi" dapre FMLA a gen ladan non sèlman yon timoun byolojik oswa adopte, men tou yon timoun adoptif, bèlfi, yon pawas legal, oswa yon timoun nan yon moun ki kanpe in loco parentis. Loco parentis vle di anplwaye a gen entansyon pran responsablite yon paran epi li bay timoun nan swa swen chak jou oswa sipò finansye. Pa gen okenn relasyon legal oswa byolojik obligatwa.

### Dwa Konje Militè Fanmi

Anplwaye ki elijib ki gen yon mari oswa madanm, pitit gason, pitit fi, oswa paran ki nan sèvis aktif ki garanti oswa ki rele yo nan estati devwa aktif ki kouvri nan Fòs Lame yo (ki gen ladan Gad Nasyonal oswa Rezèv) ka itilize dwa konje 12 semèn yo pou adrese sèten egzijans ki kalifye yo. Egzijans ki kalifye yo ka gen ladan asiste sèten evènman militè, fè aranjman pou gadri altènatif, adrese sèten aranjman finansye ak legal, ale nan sèten sesyon konsèy, ak ale nan brèf reentegrasyon apre deplwaman.

FMLA gen ladan tou yon dwa konje espesyal ki pèmèt anplwaye ki elijib yo pran jiska 26 semèn konje pou pran swen yon manm fanmi ki se manm sèvis garanti pandan yon sèl peryòd 12 mwa.

Yon manm sèvis ki kouvri se:

- Yon manm Fòs Lame yo (ki gen ladan yon manm Gad Nasyonal oswa Rezèv) k ap sibi tretman medikal, rekiperasyon oswa terapi, oswa ki nan sitiasyon pou pasyan ekstèn, oswa ki sou lis retirete tanporè a, pou yon blesi oswa maladi grav.
- Yon veteran k ap sibi tretman medikal, rekiperasyon oswa terapi, pou yon blesi oswa maladi grav epi ki te yon manm Fòs Lame (tankou Gad Nasyonal oswa Rezèv) nenpòt ki lè pandan senk ane anvan dat tretman medikal, rekiperasyon an. oswa terapi.

Yon blesi oswa maladi grav se:

- Nan ka yon manm nan Fòs Lame yo (ki gen ladan yon manm nan Gad Nasyonal la oswa Rezèv), yon aksidan oswa yon maladi ki te fèt pa manm nan liy nan devwa a nan sèvis aktif nan Fòs Lame yo (oswa ki te egziste anvan kòmansman an). nan devwa aktif manm nan epi li te agrave pa sèvis nan liy devwa a nan devwa aktif nan Fòs Lame yo) ki ka rann manm nan medikalman pa anfòm pou fè devwa yo nan biwo manm nan, klas, grad oswa Rating.
- Nan ka yon veteran ki te yon manm Fòs Lame yo (ki gen ladan yon manm Gad Nasyonal oswa Rezèv) nenpòt ki lè pandan senk ane anvan dat tretman medikal, rekiperasyon oswa terapi, yon blesi oswa maladi kalifye ki te manm nan te fè nan devwa aktif nan Fòs Lame yo (oswa te egziste anvan kòmansman devwa aktif manm nan epi li te agrave pa sèvis nan sèvis aktif nan Fòs Lame yo) ki te manifeste tèt li anvan oswa apre manm nan te vin tounen yon veteran.

### Benefis ak Pwoteksyon

Pandan konje FMLA, patwon an dwe kenbe pwoteksyon sante anplwaye a anba nenpòt "plan sante gwoup" nan menm kondisyon ak si anplwaye a te kontinye travay. Lè yo retounen soti nan konje FMLA, pifò anplwaye yo dwe retabli nan pozisyon orijinal yo oswa pozisyon ekivalan yo ak salè ekivalan, benefis, ak lòt kondisyon travay.

Sèvi ak konje FMLA pa ka lakòz pèt okenn benefis travay ki te akimile anvan konje yon anplwaye kòmanse.

**Kondisyon pou Elijiblite**

Anplwaye yo elijib si yo te travay pou menm anplwayè garanti a pou omwen yon ane, pou 1,250 èdtan sou 12 mwa anvan yo, epi si omwen 50 anplwaye yo anplwaye nan yon espas 75 mil.

**Definisyon Kondisyon Sante Grav**

Yon kondisyon sante grav se yon maladi, blesi, andikap, oswa kondisyon fizik oswa mantal ki enplike swa yon nwit nan yon etablisman swen medikal, oswa kontinye tretman pa yon founisè swen sante pou yon kondisyon ki swa anpeche anplwaye a fè fonksyon yo nan travay anplwaye a, oswa anpeche manm fanmi ki kalifye patisipe nan lekòl la oswa nan lòt aktivite chak jou.

Sijè a sèten kondisyon, kondisyon tretman kontinyèl la ka satisfè ak yon peryòd enkapasite plis pase 3 jou kalandriye youn apre lòt ansanm ak omwen de vizit nan yon founisè swen sante oswa yon vizit ak yon rejim tretman kontinye, oswa enkapasite akòz gwoès. , oswa enkapasite akòz yon kondisyon kwonik. Lòt kondisyon yo ka satisfè definisyon tretman kontinye.

**Itilizasyon Konje**

Yon anplwaye pa bezwen sèvi ak dwa konje sa a nan yon blòk. Konje yo ka pran tanzantan oswa sou yon orè konje redui lè medikalman nesese. Anplwaye yo dwe fè efò rezonab pou pwograme konje pou tretman medikal planifye yon fason pou yo pa deranje operasyon anplwayè a. Konje akòz egzijans kalifye yo ka pran tou sou yon baz tanzantan.

**Ranplasman Konje Peye pou Konje San Peye**

Anplwaye yo ka chwazi oswa anplwayè yo ka mande pou itilize konje peye akimile pandan y ap pran FMLA kite. Pou itilize konje peye pou konje FMLA, anplwaye yo dwe konfòme yo ak politik nòmal konje peye anplwayè a.

**Responsablite Anplwaye yo**

Anplwaye yo dwe bay yon avi 30 jou davans sou nesese pou yo pran konje FMLA lè bezwen an prevwa. Lè yon avi 30 jou pa posib, anplwaye a dwe bay avi osito ke li posib epi jeneralman li dwe konfòme li avèk pwosedi nòmal yon anplwayè pou apèl.

Anplwaye yo dwe bay anplwayè a ase enfòmasyon pou detèmine si konje a ka kalifye pou pwoteksyon FMLA ak tan prevwa ak dire konje a. Gen ase enfòmasyon ke anplwaye a pa kapab fè fonksyon travay; manm fanmi an pa kapab fè aktivite chak jou, nesese pou entène lopital oswa tretman kontinye pa yon founisè swen sante, oswa sikonstans ki sipòte nesese pou konje pou fanmi militè. Anplwaye yo dwe enfòme patwon an tou si konje yo mande a se pou yon rezon ki fè konje FMLA te deja pran oswa sètifye. Anplwaye yo ka mande tou pou bay yon sètifikasyon ak resètifikasyon peryodik ki sipòte bezwen konje a.

**Responsablite Anplwayè yo**

Patwon ki garanti yo dwe enfòme anplwaye k ap mande konje si yo elijib dapre FMLA. Si yo se, avi a dwe presize nenpòt enfòmasyon adisyonèl ki nesese ansanm ak dwa ak responsablite anplwaye yo. Si yo pa elijib, patwon an dwe bay yon rezon pou pa elijib la.

Patwon ki garanti yo dwe enfòme anplwaye yo si yo pral deziyen konje kòm pwoteksyon FMLA ak kantite konje ki konte kont dwa pou konje anplwaye a. Si patwon an detèmine konje a pa pwoteje FMLA, patwon an dwe notifiye anplwaye a.

**Zak Illegal pa Anplwayè yo**

FMLA rann li ilegal pou nenpòt anplwayè:

- Entèfere ak, limite, oswa refize fè egzèsis nenpòt dwa yo bay anba FMLA;
- Dechaje oswa fè diskriminasyon kont nenpòt moun ki opoze ak nenpòt pratik ki fè ilegal pa FMLA oswa pou patisipasyon nan nenpòt pwosedi anba oswa ki gen rapò ak FMLA.

**Ranfòsman**

Yon anplwaye gendwa pote yon plent nan Depatman Travay Etazini oswa li ka pote yon pwosè prive kont yon anplwayè.

FMLA pa afekte okenn lwa Federal oswa Eta ki entèdi diskriminasyon, oswa ranplase nenpòt lwa Eta oswa lokal oswa akò negosyasyon kolektif ki bay plis dwa pou konje familyal oswa medikal.

**Seksyon 109 FMLA (29 USC § 2619) egzije pou anplwayè ki kouvri FMLA yo poste tèks avi sa a. Règleman 29 CFR § 825.300(a) ka egzije plis divilgasyon.**

**Pou plis enfòmasyon:** 1-866-4USWAGE (1-866-487-9243) TTY: 1-877-889-5627  
WWW.WAGEHOUR.DOL.GOV

Depatman Travay Etazini/Administrasyon Estanda Travay/Divizyon Salè ak Orè

## Sèvis jiri

Yo ankouraje anplwaye yo pou yo sèvi kòm jiri epi ranpli obligasyon sivik yo. Anplwaye ki gen randevou pou travay jiri yo dwe bay sipèvizè yo dokiman sou konvokasyon pou devwa jiri yo imedyatman.

Sòf si lalwa leta oswa lokal egzije sa, Sudsies, Inc. p ap konpanse anplwaye yo salè regilye yo pou jiska senk jou tan yo oblije sèvi yo. Anplwaye yo dwe bay sipèvizè imedyata yo prè sèvis ki gen ladan lajan yo resevwa nan men devwa jiri, si yo elijib oswa Peman jiri nan men Sudsies, pou yo soumèt yo bay Depatman Pewòl.

Si yo eskize oswa yo libere nan devwa jiri, anplwaye yo dwe retounen travay san pèdi tan.

## Tan Konje Soti nan Travay An Koneksyon Ak Ka Tribinal

Nou rekonèt ke yon anplwaye ka jwenn sitasyon oswa otremman oblije sèvi kòm temwen nan yon ka tribinal oswa abitraj. Si yo rele w pou sèvi kòm temwen, notifie manadjè w la pi vit posib.

Sòf si lalwa leta oswa lokal yo egzije sa, yo p ap peye w pou tan w pa travay pou w patisipe nan yon ka tribinal oswa nan abitraj, men li ka itilize jou vakans ak jou pèsònèl ki disponib pou kouvri tan an.

Yo p ap revoke anplwaye yo sèlman pou absans yo pandan y ap parèt an repons a yon manda.

## Konje Militè

### **POU SEKTÈ PRIVE AK PAPTWÒN GOUVÈNMAN LETA AK SÈVI PWOFE**

#### **DWA OU ANBA USERRA**

#### **LWA SOU DWA TRAVAY AK REEMPLOYMENT SERVICES UNIFORMED**

USERRA pwoteje dwa travay moun ki volontèman oswa envolontèman kite pozisyon anplwa pou antreprann sèvis militè oswa sèten kalite sèvis nan Sistèm Medikal Nasyonal Dezaz. USERRA entèdi tou patwon yo fè diskriminasyon kont manm ansyen ak prezan nan sèvis inifòm yo, ak moun ki aplike nan sèvis inifòm yo.

#### **DWA REANPLWA**

Ou gen dwa pou yo reanplwaye nan travay sivil ou si ou kite travay sa a pou fè sèvis nan sèvis inifòm la epi:

- Ou asire ke patwon w lan resevwa avi alavans alekri oswa vèbal sou sèvis ou;
- Ou gen senk ane oswa mwens nan sèvis kimilatif nan sèvis inifòm yo pandan w ak anplwayè an patikilye sa a;
- Ou retounen nan travay oswa aplike pou reanbochaj nan yon fason apwopriye apre fini sèvis la; epi
- Ou pa te separe ak sèvis ak yon egzemat diskalifikasyon oswa nan lòt kondisyon ki onorab.

Si w kalifye pou w reanboche w, ou dwe retabli nan travay la ak benefis ou ta jwenn si w pa t absan akòz sèvis militè oswa, nan kèk ka, yon travay ki konparab.

## **DWA POU LIB DE DISKRIMINASYON AK REVANJAS**

Si ou:

- Èske se yon manm ansyen oswa prezan nan sèvis inifòm la;
- Te aplike pou manm nan sèvis inifòm la; oswa
- Yo oblije sèvi nan sèvis inifòm la;

Lè sa a, yon anplwayè pa ka refize w:

- Premye travay;
- Reyanbochaj;
- Retansyon nan travay;
- Pwomosyon; oswa
- Nenpòt benefis nan travay (ki gen ladan salè oswa salè pou travay fè)

Akoz estati sa a.

Anplis de sa, yon anplwayè pa gendwa pran revanj kont nenpòt moun k ap ede nan ranfòsman dwa USERRA, tankou temwayaj oswa fè yon deklarasyon an koneksyon avèk yon pwosedi anba USERRA, menm si moun sa a pa gen okenn koneksyon sèvis.

## **PWOTEKSYON ASIRANS SANTE**

- Si w kite travay ou pou w fè sèvis militè, ou gen dwa pou w chwazi pou w kontinye pwoteksyon plan sante ki baze sou anplwayè w la pou ou menm ak depandan w yo pou jiska 24 mwa pandan w nan militè a.
- Menm si w pa chwazi pou w kontinye pwoteksyon pandan sèvis militè w la, ou gen dwa pou w reyenstale nan plan sante anplwayè w la lè w reanplwaye w, jeneralman san okenn peryòd datant oswa eksklizyon (egzanp, eksklizyon kondisyon ki te deja egziste) eksepte pou maladi oswa blès ki gen rapò ak sèvis yo.

## **RANFÒSMAN**

- Depatman Travay Etazini, Sèvis Anplwa ak Fòmasyon Veteran (VETS) gen otorizasyon pou mennen ankèt sou ak rezoud plent vyolasyon USERRA yo.
- Pou asistans nan depoze yon plent, oswa pou nenpòt lòt enfòmasyon sou USERRA, kontakte VETS nan 1-866-4-USA-DOL oswa vizite sit entènèt li a nan <http://www.dol.gov/vets>. Ou ka wè yon Konseye USERRA entèaktif sou Entènèt nan <http://www.dol.gov/elaws/userra.htm>.
- Si ou depoze yon plent ak VETS epi VETS pa kapab rezoud li, ou ka mande pou yo refere ka w la bay Depatman Jistis la pou reprezantasyon.
- Ou gendwa kontoune pwosesis VETS la epi pote yon aksyon sivil kont yon anplwayè pou vyolasyon USERRA.

**Dwa ki nan lis la a ka varye selon sikonstans yo.**

## Tan Konje Pou Vote

Anplwaye ki elijib pou vote men ki pa gen ase tan andeyò lè travay nòmal pou vote nan yon eleksyon ka mande konje pou fè sa. Tan konje a pap peye. Tan konje sa yo pral akòde selon diskresyon sipèvizè w la.

Si w gen plan pou pran tan pou w vote, ou dwe bay sipèvizè w yon avi rezonab anvan Jou Eleksyon an. Konpayi an ka presize ki lè ou pran pou vote.

### **Mande Konje pou Vote**

Konpayi an ankouraje chak anplwaye yo jwe yon wòl aktif nan pwosesis eleksyon an. An jeneral, anplwaye yo gen pèmisyon pou yo pran konje nan travay pou yo vote si orè travay anplwaye a pa pèmèt ase tan pou vote anvan oswa apre travay. Anplwaye yo ankouraje yo tcheke lè biwo vòt lokal yo anvan yo mande konje pou vote. Demann yo ta dwe fèt pi lwen avan dat eleksyon an ke posib pou minimize dezòd nan flux travay ak operasyon yo.

Konpayi an pral eseye akomode tout demann pou konje pou vote; sepandan, jesyon gen diskresyon pou refize demann konje oswa deziyen tan vòt akseptab pou rezon biznis, nan limit lalwa pèmèt. Konpayi an rezève tou dwa pou mande prèv ke yo te vote kòm yon kondisyon pou eskize absans yon anplwaye oswa bay peye pou konje. Lwa Eta a ak règleman konpayi an ap detèmine si yo pral peye w pou konje yo itilize pou vote.

## Jeneral Travay

### Klasifikasyon Anplwaye

Anplwaye nan Sudsies, Inc. yo swa aplentan oswa a tan pasyèl. Konpayi an ka nan okazyon anboche anplwaye tanporè oswa sezonye, ki pa pral jeneralman kalifye pou benefis yo.

Anplwaye a tan pasyèl travay mwens pase 30 èdtan pa semèn. Sòf si yo di espesifikman, anplwaye a tan pasyèl yo pa jwenn okenn avantaj ki pa salè; pa egzanp, yo pa akimile benefis tankou jou malad, jou vakans, ak asirans sante.

Tout lòt anplwaye yo aplentan.

Sipèvizè w la pral verifye si w se yon anplwaye aplentan oswa a tan pasyèl, epi tou si w egzante oswa ou pa egzante. Anplwaye ki egzante yo pa gen dwa pou lè sipleman tè dapre Lwa sou Estanda Travay Ekitab, alòske anplwaye ki pa egzante yo ka kalifye pou peye sa a.

### Dosye Anplwaye yo

Fichye pèsonèl yon anplwaye a konsiste de aplikasyon anplwa anplwaye a, fòm retansyon, chèk referans, enfòmasyon ijans ak nenpòt evalyasyon pèfòmans, done benefis oswa lòt dokiman apwopriye ki gen rapò ak travay.

Se responsablite anplwaye a pou notifiye Depatman Pewòl oswa Resous Imèn nenpòt chanjman ki fèt nan non, adrès, nimewo telefòn, sitiyasyon matrimonyal, kantite moun ki depandan, estati sèvis militè, benefisyè oswa moun pou notifiye nan ka ta gen yon aksidan.

Yo ka ranvwaye w paske w bay manti nan aplikasyon w lan oswa nan dosye pèsonèl ou.

Dosye pèsonèl yo konsidere kòm pwopriyete konpayi an epi yo pa disponib pou revize pa anplwaye sof si jesyon otorize espesyalman.

### Travay fanmi yo

Sudsies, Inc. ka anboche fanmi anplwaye yo kote pa gen pwoblèm potansyèl de sipèvizyon, sekirite, sekirite, moral oswa konfli enterè potansyèl. Fanmi yo enkli paran yon anplwaye, pitit, mari oswa madanm, patnè domestik, frè ak sè, kouzen, bèlfi ak relasyon etap.

Anplwaye ki marye oswa ki vin gen relasyon yo pral pèmèt yo kontinye travay toutotan pa gen okenn konfli sibstansyèl. Yo pral fè aranjman rezonab lè sa posib si gen yon konfli.

### Referans Anplwaye

Pou ankouraje ak rekonpanse anplwaye ki refere kandida ki kalifye pou pozisyon aplentan, Sudsies, Inc. patwone yon pwogram ankourajman pou referans anplwaye yo. Tout anplwaye aplentan elijib pou patisipe, eksepte tout manadjè yo.

Si Sudsies, Inc. anboche kandida ki refere a epi anplwaye a rete an bon pozisyon pou 90 jou, Sudsies, Inc ap bay yon bonis \$300, mwens rediksyon taks aplikab ak dediksyon, bay anplwaye ki refere a, depi tou de anplwaye yo toujou anplwaye aktif.

### Peryòd Entwodiksyon

Premye 90 jou travay yo se yon Peryòd Entwodiksyon pou anplwaye a ak konpayi an. Sepandan, pandan ak apre peryòd sa a, relasyon travay la ap rete nan volonte.

Peryòd tan sa a pèmèt ou detèmine si ou te pran bon desizyon karyè ak pou Sudsies, Inc. detèmine si premye pèfòmans travay ou a satisfè bezwen nou yo. Manadjè w la pral kontwole pèfòmans travay ou, atitud ak prezans ou pandan tan sa a, epi l ap disponib pou reponn nenpòt kesyon oswa enkyetid ou ka genyen sou nouvo travay ou a.

Benefis tankou konje pou vakans, jou pèsònèl, jou malad oswa konje defèt pa akimile pandan peryòd sa a.

Peryòd Entwodiksyon an ka pwolonje selon diskresyon jesyon an.

## Afichaj Travay ak Pwomosyon

Sudsies, Inc. gen yon pwogram afiche travay pou enfòmè anplwaye yo sou pozisyon anplwaye ki disponib. Sudsies, Inc. pral ranpli pòs travay ki vid yo chak fwa sa posib lè li ankouraje anplwaye ki kalifye nan konpayi an.

Pou aplike pou yon pozisyon ki afiche, yon anplwaye dwe:

- Fè nenpòt peryòd entwodiksyon obligatwa nan yon nivo pèfòmans satisfèzan,
- Ranpli kondisyon minimòm pou pozisyon an, ak
- Pa te resevwa konsèy koreksyon ekri nan 90 jou ki sot pase yo; anplwaye ki te resevwa yon avètisman vèbal yo ka entèdi tou pou yo aplike.

Anplwaye ki enterese aplike pou yon pozisyon ki afiche ta dwe soumèt yon memorandòm ak yon rezime ki ajou nan biwo Sudsies ki endike enterè nan pozisyon an. Ak anplwaye ki kalifye yo dwe enfòmè manadjè yo ke yo te aplike pou travay la. Yo pral jije kandida yo sou pèfòmans endividyèl, konduit, eksperyans, ak potansyèl yo. Longè sèvis, byenke konsidere, pa dwe sèl faktè detèminan nan chwazi kandida pou pwomosyon.

Sudsies, Inc. gen diskresyon pou ranpli pòs travay deyò si nou konsidere ke sikonstans mande pou rekritman deyò.

## Pwoteksyon Vòl Idantite

Sudsies, Inc ak StaffLink Outsourcing, LLCrespekte konfidansyalite done pèsònèl ou epi li pran angajman pou l asire w ke yo pral jwenn aksè ak itilize yo sèlman jan sa nesèsè, nan yon kapasite pwofesyonèl ak konfidansyèl. Nan tout sikonstans, nou pran mezi rezonab pou:

- Ba w yon avi klè lè n ap mande w enfòmasyon, ki kalite enfòmasyon nou mande w, rezon jeneral pou yo pral itilize oswa divilge enfòmasyon sa yo, ak kategori itilizatè nou bay enfòmasyon an; epi
- Sèvi ak sistèm ki an sekirite ak sekirite, fizik ak elektwonik, pou pwoteje enfòmasyon pèsònèl ou ki pa piblik yo, enkli nimewo sekirite sosyal ou.

Si nenpòt ki lè ou santi kòm si done pèsònèl ou yo te mal itilize oswa mal aksè, tanpri rapòte enkyetid ou bay Depatman Resous Imèn pou plis investigasyon.

## Tès Pre-Anplwa

Sudsies, Inc.egzije pou tout aplikan pou travay soumèt nan yon tès pou entoksikant anvan yo travay. Echèk oswa refi pou soumèt nan yon tès sa pral lakòz anlèvman yon òf kondisyonèl nan travay ak/oswa egzeyat nan travay si yo anplwaye annatant resevwa rezilta tès entoksikant. Yo p ap mande okenn aplikan pou pran yon tès sof si yo te ofri yon travay. Tout òf travay yo depann sou yon rezilta tès negatif.

## Referans/Verifikasyon Fondasyon

Sudsies, Inc. fè referans ak chèk background sou tout nouvo anplwaye yo. Anplwaye ki gen fo enfòmasyon sou aplikasyon travay yo pral resevwa disiplin, sa ki ka gen ladan revokasyon. Aplikan ki te bay fo enfòmasyon yo ka elimine nan plis konsiderasyon pou travay.

Tout demann konsènan yon anplwaye aktyèl oswa ansyen dwe refere bay Depatman Resous Imèn.

Si yon anplwaye resevwa yon demann alekri pou yon referans, li ta dwe refere demann lan bay Depatman Resous Imèn pou l okipe. Okenn anplwaye pa ka bay okenn anplwaye aktyèl oswa ansyen yon lèt referans san pèmisyon Depatman Resous Imèn.

Anba okenn sikonstans okenn anplwaye ta dwe divilge okenn enfòmasyon sou okenn anplwaye aktyèl oswa ansyen anplwaye nan telefòn. Tout demann telefòn konsènan nenpòt anplwaye aktyèl oswa ansyen yo dwe refere bay Depatman Resous Imèn.

An repons a yon demann deyò pou enfòmasyon konsènan yon anplwaye aktyèl oswa ansyen, Depatman Resous Imèn ap bay oswa verifye sèlman non yon anplwaye, dat travay, tit travay ak departman. Yo p ap bay okenn lòt done oswa enfòmasyon konsènan nenpòt anplwaye aktyèl oswa ansyen, oswa travay li nan konpayi an, sof si anplwaye a otorize konpayi an bay enfòmasyon sa a nan yon ekri ki libere konpayi an tou de responsablite an koneksyon avèk founi a. enfòmasyon sa a oswa konpayi an oblije bay nenpòt enfòmasyon.

## Revokasyon, Demisyon ak egzeyat

Sòf si lalwa oswa kontra li ekspresman entèdi, travay ak Sudsies, Inc. se sou yon baz "nan volonte" epi yo ka sispann avèk oswa san rezon oswa avètisman. Menm jan an tou, anplwaye yo lib pou demisyone travay yo nenpòt ki lè. Si nenpòt ki lè li nesèsè pou yon anplwaye demisyone travay li nan konpayi an, Sudsies, Inc. mande yon avi omwen de semèn.

Nenpòt anplwaye ki egzeyate oswa ki demisyone yo pral peye tout salè akimile men yo pa peye jiska dat separasyon an.

## Transfè & Demenajman

Pou satisfè bezwen biznis yo, Sudsies, Inc. ka bezwen detanzantan transfere anplwaye yo nan yon lòt departman, orè oswa kote. Yo pral akomode demann anplwaye yo pou transfè kote sa posib.

Kontakte manadjè ou a pou èd oswa enfòmasyon sou transfè.

## Enfòmasyon konfidansyèl ak konfli enterè

### Obligasyon Jeneral Konfidansyalite

Enfòmasyon ki konsène biznis Sudsies, Inc., ki gen ladan tout enfòmasyon ki pa piblik konsènan konpayi an, machann li yo ak founisè li yo, se senpman konfidansyèl epi yo pa dwe bay moun ki pa anplwaye pa Sudsies, Inc.

Tanpri ede pwoteje enfòmasyon konfidansyèl -- ki ka gen ladan, pa egzanp, sekre komès, lis kliyan ak enfòmasyon finansye konpayi -- lè w pran mezi prekosyon sa yo:

- Diskite sou zafè travay sèlman ak lòt anplwaye Sudsies, Inc. ki gen yon rezon biznis espesifik pou konnen oswa gen aksè a enfòmasyon sa yo.
- Pa diskite oswa negosye sèvis/bezwen pèsonèl ak machann Sudsies
- Pa diskite sou zafè travay nan plas piblik.
- Siveye ak sipèvizite vizitè yo nan Sudsies, Inc. pou asire yo pa gen aksè a enfòmasyon konfidansyèl.
- Detwi kopi papyè dokiman ki gen enfòmasyon konfidansyèl ki pa ranpli oswa achiv.
- Sekirize enfòmasyon konfidansyèl nan tiwa biwo ak kabinèt nan fen chak jou ouvrab.

Koperasyon w se patikilyèman enpòtan akòz obligasyon nou pou pwoteje sekirite kliyan nou yo ak pwòp enfòmasyon konfidansyèl nou yo. Sèvi ak pwòp bon jijman ou ak bon bon sans ou, men si nenpòt ki lè ou pa sèten si ou ka byen divilge enfòmasyon oswa reponn kesyon, tanpri konsilte manadjè w la, Manadjè Jeneral Luis Moreno, oswa Prezidan (Gade paj Ki moun pou rele nan fen). nan manyèl sa a). Règ sa yo p ap aplike pou okenn enfòmasyon ki fèt nan egzès nempòt dwa ke yon anplwaye akòde pa lalwa federal.

### Konfli enterè

Anplwaye yo dwe evite nenpòt enterè, enfliyans oswa relasyon ki ta ka konfli oswa ki parèt nan konfli ak pi bon enterè Sudsies, Inc. Ou dwe evite nenpòt sityasyon kote lwayote w ka divize epi san pèdi tan divilge nenpòt sityasyon kote yon konfli aktyèl oswa potansyèl ka egziste. .

Men kèk egzanp sityasyon konfli potansyèl yo enkli:

- Èske w gen yon enterè finansye nan nenpòt tranzaksyon biznis ak Sudsies, Inc.
- Posede oswa gen yon enterè finansye enpòtan nan, oswa lòt relasyon ak, yon konkiran, kliyan oswa founisè Sudsies, Inc. oswa mande yon kliyan oswa kliyan pandan y ap sou pwopriyete a si ou ka rele oswa kominike avèk yo pou rezon ki pa gen rapò ak travay.
- Aksepte kado, amizman oswa lòt benefis ki gen plis pase yon valè nominal nan men yon konkiran, kliyan oswa founisè Sudsies, Inc.

Nempòt moun ki gen yon konfli enterè dwe divilge li bay jesyon epi retire tèt yo nan negosyasyon, deliberasyon oswa vòt ki enplike konfli a. Sepandan, ou ka endike pozisyon ou epi reponn kesyon lè konesans ou ka itil.

## Sekirite & Ijans

### Mezi Ijans

Nou reyalize ke move tan oswa kondisyon ki danjere pou vwayaje ka detanzantan fè li enposib pou anplwaye yo ale nan travay alè.

Sepandan, ou dwe fè yon efò dilijan pou ale nan travay lè kondisyon yo amelyore. Si w detèmine ke ou pa kapab ale nan travay akòz kondisyon yo, enfòm sipèvizè w la pi vit posib. Absans ou ka peye pou tan pèsònèl oswa vakans.

Si li vin nesèsè pou fèmen biwo a akòz move tan oswa lòt ijans, tout efò yo pral fè pou notifye anplwaye yo. Si gen yon kesyon sou si biwo a ap louvri, rele kote w ap travay. Si pa gen repons nan yon èdtan apre lè nòmàl kòmanse, sipoze biwo a fèmen.

### Gid Transpò pou Anplwaye Ablese/Malad

Anplwaye ki gen yon aksidan ki gen rapò ak travay ta dwe notifye manadjè yo oswa sipèvizè yo imedyatman. Nan ka maladi ekstrèm oswa blesi (tankou san konesans, gwo senyen oswa zo kase), konpayi an pral rele 911.

Pou blesi ak maladi ki mande atansyon medikal men ki pa menase lavi, konpayi an pral:

1. Rele kontak ijans anplwaye a pou fè aranjman pou transpò nan yon etablisman medikal. Nan absans yon kontak ijans, lakonpayi an pral fè aranjman pou yon sipèvizè oswa yon manadjè transpòte anplwaye ki blese a - swa nan yon machin konpayi oswa, si li pa disponib, nan machin pèsònèl anplwaye akonpayman an.
2. Ka rele sant medikal la pou fè yo konnen ke yon anplwaye ap vini ak yon aksidan ki gen rapò ak travay. Apre yon aksidan, yon Anplwaye Rapò aksidan dwe ranpli pa anplwaye ki afekte a epi yo dwe bay sipèvizè a oswa manadjè osito ke rezonab posib.

Yon rapò doktè dwe bay yon sipèvizè oswa manadjè anvan anplwaye ki afekte a retounen travay apre tretman pou yon aksidan nan travay la.

### Sekirite dife

Chak anplwaye responsab pou rekonèt danje potansyèl yo epi pran yon wòl aktif nan anpeche dife.

Anplwaye yo oblije obsève tout kondisyon ak règleman sekirite OSHA. Materyèl ki ka pran dife yo dwe estoke nan resipyan metal ki kouvri. Anplwaye yo pa ta dwe bloke okenn pòt dife, sòti dife, aparèy pou etenn dife, fenèt oswa pòt. Revize wout dife yo afiche nan chak zòn travay.

### Sekirite

Sudsies, Inc. ak StaffLink Outsourcing, LLC pran angajman pou kenbe yon anviwonman an sekirite ak an sante pou tout anplwaye yo. Rapòte tout aksidan, blesi, danje potansyèl pou sekirite, sijesyon sekirite ak pwoblèm sante ak sekirite imedyatman bay manadjè w la.

Si oumenm oswa yon lòt anplwaye blese, kontakte sipèvizè ou oswa manadjè ou imedyatman. Chèche èd nan men ajans repons ijans deyò, si sa nesèsè. Enfòmasyon pou kontakte yo afiche tablo afichaj anplwaye yo.

Ou dwe ranpli yon Fòm Reklamasyon Anplwaye pou Benefis Konpansasyon Travayè si w gen yon blesi ki mande swen medikal. Si demann ou an pa bezwen swen medikal, ou dwe toujou ranpli yon Fòm Rapò

Aksidan Sipèvizè ak Anplwaye nan ka tretman medikal pita nesèsè epi asire ke nenpòt danje sekirite ki egziste deja yo korije. Ou ka jwenn fòm obligatwa yo nan men manadjè.

Yon lwa federal, Occupational Safety and Health Act, egzije pou nou kenbe dosye tout maladi ak aksidan ki fèt nan travay la. OSHA bay tou dwa w pou w konnen nenpòt danje pou sante ki ta ka prezan nan travay la.

Anplis de sa, Lwa Konpansasyon Travayè Leta a egzije tou pou w rapòte nenpòt maladi oswa blesi nan espas travay la, kèlkeswa sa ki pa grav. Si ou pa rapòte yon blesi, ou ka mete an danje dwa w pou kolekte peman konpansasyon travayè yo ansanm ak benefis sante.

Ou ka jwenn papyè rapò ki nesèsè yo nan men manadjè.

## Sekirite

Sudsies, Inc. ak StaffLink Outsourcing, LLC pran angajman pou asire sekirite anplwaye yo. Lokal nou yo ekipe ak alam sekirite ki aktif deyò lè travay yo ak yon sistèm alam dife. Si w gen yon pwoblèm sekirite oswa ou bezwen plis enfòmasyon sou opere sistèm sa yo, kontakte manadjè w la.

Tout anplwaye yo bay kat idantifikasyon (ID) lè yo rantre nan konpayi an. Mete idantite w toutan pandan w ap travay nan konpayi an, kit ou sou oswa andeyò lokal konpayi an. Si w kite Sudsies, Inc., ou dwe remèt idantite w ak nenpòt kle konpayi yo te ba w.

## Lock Out/Tag Out Pwosedi Jeneral yo

Demaraj inatandi machin yo pandan antretyen oswa sèvis yo te kòz anpil lanmò ak blesi grav nan espas travay. Kòm rezilta, Administrasyon Sekirite ak Sante nan Travay la te pibliye yon estanda enèji danjere ke yo rekonèt kòm estanda lock out/tag out, pou minimize danje anplwaye yo ekspozè a. Sudsies, Inc. ak StaffLink Outsourcing, LLC yo pran angajman pou kenbe yon anviwonman ki an sekirite pou tout anplwaye yo epi mande pou yo respekte estanda sa a ki pi sevè. Anba la a se yon rezime dispozisyon kle yo nan kondisyon OSHA yo fèmen deyò/tag out. Sudsies, Inc. ak StaffLink Outsourcing, LLC pral bay plis fòmasyon sou pwoblèm sa yo jan sa nesèsè pou asire sekirite mendèv nou an.

### Definisyon

Fèmen: Yon fèmen se yon aparèy fèmen, ki ka yon kadna, mete sou yon switch, levye oswa valv yo nan lòd yo anpeche demaraj machin aksidan oswa enèji aksidan ak degaje elektrik.

Tag Out: Yon tag deyò se yon avètisman ekri ki evidan ki enfòmè anplwaye yo pou yo pa opere yon switch oswa nenpòt lòt mekanis ki ka lage enèji danjere oswa mete yon machin an mouvman.

Anplwaye ki afekte yo: Anplwaye ki deziyen pou opere machin oswa ekipman pou antretyen oswa sèvis yo fè anba fèmen oswa tag deyò, oswa ki gen travay ki mande pou yo travay nan yon zòn ki antretyen oswa sèvis yo ap fè.

Anplwaye Otorize: Anplwaye ki deziyen pou fèmen oswa make machin oswa ekipman yo nan lòd yo fè sèvis oswa antretyen sou ekipman oswa machin.

### Lock Out/Tag Out Kondisyon Jeneral

Konpayi an dwe adopte pwosedi espesifik konsènan kontwòl enèji danjere, izolasyon ekipman, ak preparasyon pou fèmen, aplikasyon fèmen/tag deyò, liberasyon enèji ki estoke, verifikasyon izolasyon, ak restorasyon ekipman tounen nan operasyon pwodiksyon nòmal. Pwosedi yo dwe aplike pou asire sekirite lè yo teste ekipman pandan sèvis la, lè yon ekipaj sèvis ekipman bezwen yon seri plizyè fèmen, lè kontraktè deyò ap travay sou sit la, epi lè pèsonèl oswa orè chanje. Tout "anplwaye ki afekte yo" dwe fè konnen yo dwe swiv yon sistèm fèmen oswa tag out, epi travayè ki aplike li a sèlman dwe retire chak aparèy bloke/tag out. "Anplwaye otorize yo" dwe gen konesans sou menm pwoblèm yo,

### Sekans Pwosedi Sistèm Lock Out/Tag Out

Malgre ke yo pral bay fòmasyon siplemantè jan sa nesèsè, pi ba a se pwosedi debaz pou fèmen akouchman anplwaye otorize yo dwe swiv pou antretyen oswa reparasyon ekipman yo.

- Prepare pa fè yon sondaj pou idantifye ak lokalize tout tiyo, switch, ak/oswa lòt aparèy izolasyon enèji ki asosye ak ekipman yo dwe fèmen oswa make deyò. Li posib ke plis pase yon sous enèji (mekanik, elektrik oswa lòt) patisipe nan yon sistèm opere.
- Fèmen ekipman oswa machin ki ap fonksyone lè l sèvi avèk pwosedi nòmal kanpe. Sa a pral izole ekipman an.
- Sèvi ak metòd serye tankou bloke, senyen desann, ak repositionnement pou gaye enèji ki sere.
- Fè yon moun deziyen pou aplike pou fèmen/marke aparèy izole enèji yo.
- Asire w ke pèsònèl yo pa ekspozè, epi tcheke pou wè si enèji dekonekte, lè w opere bouton pouse a oswa lòt kontwòl nòmal operasyon yo fè sèten ekipman pa pral opere. Kontwòl operasyon yo dwe retounen nan pozisyon koupe apre tès la.
- Lè sèvis oswa antretyen fini ak ekipman pare pou yo opere, asire w ke pa gen moun ki ekspozè a nenpòt sous enèji lè w tcheke zòn ki ozalantou machin nan oswa ekipman an.
- Retire tout aparèy fèmen epi make yo sèlman apre yo fin retire tout zouti nan ekipman oswa nan machin, gad yo re-enstale, epi anplwaye yo byen klè.
- Machin oswa ekipman yo ka retabli nan operasyon nòmal.

Sudsies, Inc. ak StaffLink Outsourcing, LLC rekonèt ke kontwòl sous enèji danjere pou prevansyon aksidan travay se yon pwoblèm grav. Li enpòtan pou anplwaye yo rete okouran de danje posib ki asosye ak sous enèji epi respekte pwosedi fèmen/tag out ki dekri nan règleman sa a ak nan fòmasyon siplemantè.

## Kominikasyon Corporate & Teknoloji

### tablo afichaj

Tcheke tout tablo afichaj yo regilyèman pou jwenn enfòmasyon enpòtan sou evènman ak règleman konpayi yo. Se sèlman anplwaye Sudsies, Inc. ki ta dwe itilize tablo afichaj konpayi yo. Jesyon dwe apwouve tout afichaj yo. Gade manadjè w la pou w jwenn apwobasyon pou yon afichaj tablo afichaj.

### Sijesyon anplwaye yo

Pwogram Sijesyon Anplwaye yo etabli pou bay tout anplwaye yo yon opòtinite pou ekspri pwòp lide kreyatif ak orijinal yo sou metòd ak pwosedi ki finalman pral:

- Amelyore efikasite
- Amelyore atitud ak kondisyon travay yo
- Amelyore pozisyon konpetitif konpayi an
- Amelyore pwodiktivite

Nou konsidere lide ak sijesyon anplwaye nou yo kòm youn nan pi bon sous nou pou fè Sudsies, Inc. pi bon konpayi posib. Se dezi jesyon an ankouraje efò kontinyèl nan panse kreyatif ak orijinalite pou nou ka maksimize potansyèl nou an.

### Envestigasyon

Nan yon efò pou pwoteje pwopriyete anplwaye nou yo, kliyan, ak Sudsies, Inc., Sudsies, Inc. rezève dwa pou enspekte pwopriyete konpayi an posede ak/oswa apwovizyone. Pwopriyete konpayi a founi (ki gen ladan men pa sèlman biwo, biwo, kabinèt dosye, òdinatè ak lojisyèl, machin konpayi, kazye ak lòt enstalasyon depo) se pwopriyete konpayi epi yo sijè a enspeksyon pa manadjè a nenpòt ki lè, avèk oswa san avètisman. Se poutèt sa, anplwaye yo pa ta dwe gen okenn atant rezonab sou vi prive nan pwopriyete ki posede ak/oswa apwovizyone pa konpayi an. Anplwaye yo ka gen dwa sere atik pèsònèl yo nan enstalasyon yo. Sepandan, konpayi an pa responsab pou pèt, domaj oswa vòl nan afè pèsònèl anplwaye yo, kidonk anplwaye yo ta dwe egzèse diskresyon nan estoke nenpòt atik pèsònèl.

### Règleman lojisyèl

Sudsies, Inc. kontwole itilizasyon lojisyèl òdinatè li yo pou anplwaye yo.

Ou pa gen dwa kopi okenn lojisyèl ki gen lisans oswa dokiman ki gen rapò pou itilize, swa nan lokal konpayi an oswa yon lòt kote, sof si ekspresman otorize pou fè sa pa yon akò alekri ak lisansye a. Epi ou pa gendwa bay nenpòt moun ki andeyò konpayi an lojisyèl ki gen lisans. Anplwaye yo ta dwe konnen ke kopi ilegal lojisyèl an ka lakòz depoze akizasyon kriminel copyright pa pwopriyete dwa yo epi yo ka responsab tou de anplwaye a ak konpayi an.

Tout lojisyèl ke Sudsies, Inc. akteri dwe achte pa Sudsies. Apre livrezon, tout lojisyèl dwe anrejistre byen pa Sudsies epi yo dwe enstale pa Sudsies. Ou pa gen dwa chaje lojisyèl pèsònèl sou òdinatè Sudsies, Inc.

### Itilizasyon Sistèm Kominikasyon Konpayi yo

Sistèm kominikasyon ak enfòmasyon nan Sudsies, Inc. ta dwe itilize sèlman pou fè biznis konpayi an. Sistèm kominikasyon yo enkli, men yo pa limite a, nenpòt aparèy san fil pòtatif tankou òganizatè palmis, laptops ak mur oswa aparèy plis tradisyonèl tankou telefòn, faks-machin ak sistèm poste. Sistèm enfòmasyon yo enkli òdinatè, rezo entènèt/intranet ak lapòs elektwonik.

Piske Sudsies, Inc. rezève dwa pou jwenn aksè nan nenpòt kominikasyon pèsònèl san avètisman

alavans, anplwaye yo pa ta dwe itilize sistèm konpayi yo pou transmèt okenn mesaj oswa pou jwenn aksè nan nenpòt enfòmasyon ke yo pa ta vle wè oswa tande pa yon twazyèm pati.

Yo otorize itilizasyon ensidan, okazyonèl e pa souvan nan sistèm kominikasyon ak enfòmasyon konpayi an pou itilizasyon pèsònèl toutotan itilizasyon sa a pa entèfere ak travay ou oswa travay nenpòt lòt anplwaye oswa ak operasyon òdinatè a.

Sistèm kominikasyon ak enfòmasyon Sudsies, Inc. pa ka itilize pou okenn rezon ilegal, ki pa etik, restriktif oswa gaspiyaj. Anplwaye yo ta dwe pran swen nan itilizasyon pèsònèl nenpòt aparèy kominikasyon ak sistèm enfòmasyon epi yo pa ta dwe atann pou itilizasyon enfòmasyon pèsònèl yo ki estoke nan sistèm sa yo rete prive.

### **Itilizasyon Telefòn**

Sistèm telefòn (ki gen ladan mesajri vwa) nan Sudsies, Inc. se pwopriyete konpayi an epi li bay pou rezon biznis. Nan limit lalwa pèmèt, Sudsies, Inc. ka kontwole detanzantan itilizasyon sistèm telefòn yo pou asire ke règleman sa a respekte. Se poutèt sa anplwaye yo pa ta dwe konsidere konvèsasyon yo sou sistèm telefòn konpayi an prive.

### **Instant Messaging**

Anplwaye yo ta dwe itilize mesaj enstantane sèlman nan zafè ki gen rapò ak travay, eksepte pou itilizasyon pèsònèl aksidantèl. Anplwaye yo otorize itilizasyon pèsònèl mesaj enstantane toutotan itilizasyon an pa entèfere ak travay anplwaye a, operasyon konpayi an, oswa itilizasyon enstalasyon kominikasyon, epi li pa vyole okenn règleman.

Anplwaye yo pa ta dwe itilize sistèm mesaj enstantane pou "vizite" ak kòlèg yo sou sijè ki pa gen rapò ak travay.

Lè w ap itilize mesaj enstantane, anplwaye yo dwe swiv pwosedi sekirite konpayi yo.

Anplwaye yo pa ta dwe itilize mesaj enstantane pou transmèt enfòmasyon konfidansyèl, pwopriyete, oswa enfòmasyon sekre komèsyal oswa enfòmasyon pèsònèl.

Mesaj enstantane yo pa dwe itilize kòm yon ranplasan pou kominikasyon oral ak kòlèg travay ki tou pre oswa apèl nan telefòn bay vandè kle oswa kliyan. Anjeneral, kominikasyon vèbal yo pi pito lè pratik.

### **Itilizasyon Entènèt/Intranet ak Imèl**

Itilizasyon sistèm enfòmasyon konpayi an sijè a règleman konpayi ki aplikab a fòm kominikasyon tradisyonèl yo. Men sa yo enkli, men se pa sa sèlman, règleman ki entèdi diskriminasyon, arasman seksyèl, demann, ak itilizasyon pwopriyete ak resous konpayi, divulgasyon enfòmasyon konfidansyèl, move konduit ak profanasyon.

Konpayi an bay sistèm lapòs elektwonik (imel) pou fasilite aktivite biznis nan òganizasyon an. Materyèl la nan sistèm imel la konsidere kòm pwopriyete konpayi an. Tout mesaj ekri, voye oswa resevwa rete pwopriyete konpayi epi yo pa konsidere kòm pwopriyete prive okenn anplwaye.

Sistèm enfòmasyon yo pa ta dwe itilize pou telechaje (voye) oswa telechaje (resevwa) nenpòt sekre komèsyal, enfòmasyon pwopriétaires, enfòmasyon ki gen dwadotè, oswa nenpòt materyèl ki sanble san otorizasyon davans ofisye konpayi yo.

Entènèt/intranet ak sistèm imel konpayi an pa dwe itilize pou kreye mesaj deranje oswa ofansif. Sa yo ka gen ladan yo, men yo pa limite a sa ki mal rasyal, mesaj seksyèlman enplikasyon, oswa kòmantè ofansif sou laj yon moun, andikap, orijin nasyonal, kwayans politik oswa relijye, oryantasyon seksyèl oswa orijin nasyonal.

Aksè nan dosye, itilize kòd oswa rekipere enfòmasyon ki estoke yo entèdi sòf si yon anplwaye te resevwa otorizasyon davans nan men jesyon pou fè nenpòt aktivite sa yo. Anplwaye yo entèdi tou pou jwenn aksè nan imèl yon lòt anplwaye sof si yo te bay pèmisyon pou yo fè sa.

## **Blog / Sit Rezo Sosyal**

Anjeneral Sudsies, Inc. konsidere itilizasyon sit rezo sosyal yo, weblogs ak sit entènèt pèsònèl yo yon fason pozitif. Konpayi an rekonèt dwa anplwaye yo pou yo itilize blogs/sit rezo sosyal kòm yon mwayen ekspresyon pwòp tèt ou. Si w ta chwazi idantifye tèt ou kòm yon anplwaye Sudsies, Inc. pou diskite sou zafè ki gen rapò ak biznis sou sit entènèt sa yo, sonje ke kèk lektè ka konsidere w kòm yon reprezantan konpayi oswa pòtpawòl. Se poutèt sa, nou mande w pou w obsève direktiv sa yo lè w ap refere a konpayi an:

1. Asire ke lektè yo konprann ke opinyon yo ekspriye yo se antyèman pwòp ou yo, epi ke opinyon sa yo pa nesèman reflect opinyon yo nan Sudsies, Inc Tanpri mete yon non responsablite ki fasil vizib pou tout vizitè sou sit la.
2. Tout blogè yo ta dwe revele idantite yo sou blog la epi yo pa ta dwe itilize yon psedonim pou poste opinyon yo.
3. Pa divilge okenn enfòmasyon sansib, finansye, pwopriyete oswa konfidansyèl konpayi. Sa a ka gen ladan, men se pa sa sèlman done finansye, sekre komès oswa anons antrepriz ki pa disponib pou piblik la.
4. Sudsies, Inc. espere ke anplwaye yo pral respekte konpayi an, anplwaye parèy yo, kliyan nou yo, patnè ak konpetitè yo. Anplwaye yo pa dwe poste materyèl ki vyole dwa prive oswa piblisite yon lòt moun oswa yon antite.
5. Aktivite blog pa ta dwe entèfere ak kondisyon travay nan nenpòt ki lè.
6. Dwa ak lwa ki regle sa yo ka ekri yo dwe respekte tout tan. Blogs ak sit rezo sosyal yo pa ta dwe itilize pou fè deklarasyon ki kalom, difamasyon, profane, arasman oswa obsèn.
7. Lakonpayi rezève dwa pou sispann aktivite blog tanporèman si li gen nenpòt enkyetid sou konfòmite ak règleman sekirite oswa lòt lwa.
8. Mande manadjè w oswa sipèvizè w pou w jwenn konsèy si w pa sèten si kontni blog ou a pral konfli ak lapolitik blog konpayi an.
9. Vyolasyon règleman sa a ka lakòz disiplin jiska e enkli revokasyon.

## **Mesaj ki pa mande yo**

Sudsies, Inc. entèdi entèdi transmisyon imèl ki pa mande oswa mesaj mas nenpòt kalite. Yo p ap tolere spam (sa vle di, imèl komèsyal oswa imèl an gwo ki pa mande yo, imèl anmas ak indésirable). Sistèm lapòs elektwonik la rezève pou biznis konpayi an. Li pa dwe itilize pou demann pèsònèl oswa nenpòt lòt rezon ki pa apwopriye.

## **Jeneral Odiratè ak Itilizasyon Lojisyèl**

Se politik konpayi an respekte tout dwadotè lojisyèl òdiratè yo epi respekte kondisyon tout lisans lojisyèl konpayi an se yon pati.

Anplwaye yo pa gen dwa kopi okenn lojisyèl ki gen lisans pou itilize yo sof si konpayi an gen pèmisyon ekspresman pou fè sa pa yon akò avèk lisansye a ak apwobasyon sipèvizè anplwaye a.

Sèlman lojisyèl ki te achte pa Sudsies, Inc. ak apwobasyon jesyon apwopriye a ka itilize sou òdiratè konpayi yo. Anplwaye yo pa gen dwa pote lojisyèl lakay yo epi chaje li sou òdiratè konpayi an, sof si: (1) aksyon sa yo apwouve pa depatman jesyon ak teknoloji konpayi an epi (2) itilizasyon lojisyèl sa a an konfòm ak kondisyon lisans lojisyèl an. akò.

Itilizasyon kominikasyon ak sistèm enfòmasyon konpayi an konstitye konsantman pou politik Kominikasyon ak Sistèm Enfòmasyon konpayi an.

## **KA-SPAM**

Kontwòl Atak la nan pònografi ki pa Solicite ak Lwa Maketing (CAN-SPAM) te pase pa Kongrè a epi li te pran tout efè sou 1ye janvye 2004. Lejislasyon anti-spam sa a enpoze nouvo kondisyon sou itilizasyon mesaj imel komèsyal yo CEMMs).

Lwa a entèdi transmisyon yon CEMM san yo pa divulge: (a) idantifikasyon klè ke mesaj la se yon reklam oswa yon demann; (b) yon opòtinite pou refize oswa "opt-out" pou resevwa plis mesaj imel nan men moun k ap voye a; epi (c) yon adrès postal fizik valid moun k ap voye a. Pou konfòme ak Lwa sa a, konpayi an mande pou anplwaye yo voye imèl komèsyal nan non konpayi an pou yo swiv direktiv sa yo:

1. Yo entèdi pou sèvi ak liy sijè ki twonpe yo ak tèt yo. Liy sijè/tèt yo ta dwe yon refleksyon vre nan sijè a oswa mesaj la.
2. CEMM yo pa mande yo dwe make nan sijè mesaj la. CEMM dwe bay yon avi klè ke yo se piblisite oswa demann.
3. Chak CEMM dwe genyen yon mekanis "opt-out" k ap travay. Pou akonpli sakondisyon youn dwe bay yon adrès imel retounen oswa yon lòt mekanis ki baze sou Entènèt ki pèmèt yon moun k ap resevwa yo mande pou yo pa voye mesaj imel nan lavni nan adrès sa a.
4. Lè yon moun k ap resevwa a chwazi opsyon pou refize nou bay enfòmasyon an, moun k ap voye a oblije respekte demann lan epi li dwe sispann voye mesaj imel nan adrès moun k ap resevwa a nan 10 jou apre li resevwa demann lan. Moun k ap voye a (oswa nenpòt lòt moun ki fè konnen demann lan) entèdi pou vann oswa transfere adrès imel moun ki te chwazi opsyon "opt-out" la, eksepte nan ka kote moun k ap resevwa a te bay konsantman.

## **Benefis Anplwaye yo**

### **Asirans**

Kòm yon pati nan angajman nou anvè anplwaye nou yo ak byennèt yo, nou bay anplwaye yo yon varyete plan benefis, tankou medikal, dantè, vizyon, andikap, ak lòt òf siplemantè.

Malgre ke nou yon ti tan prezante w plan ki disponib nan seksyon sa a, nou pa ka bay tout detay yo sou chak plan isit la. W ap resevwa dokiman ofisyèl plan pou chak plan benefis yo ofri epi sa yo pral resous prensipal ou pou enfòmasyon konsènan plan yo. Si w wè nenpòt konfli ant dokiman sa yo ak enfòmasyon ki nan Manyèl sa a, dokiman plan ofisyèl yo se prensipal.

Avantaj nou bay yo gen entansyon ede anplwaye yo kenbe yon kalite lavi segondè—tou de pwofesyonèl ak pèsònèlman. Nou sensèman espere ke chak anplwaye pral pran anpil avantaj de benefis sa yo. Si w gen nenpòt kesyon sou benefis nou ofri yo, tanpri kontakte Depatman Benefis StaffLink nan [benefits@stafflink.net](mailto:benefits@stafflink.net) pou plis enfòmasyon.

### **Benefis Swen Sante**

Paske sante w gen anpil enpòtans pou nou, nou ofri opsyon plan sante anplwaye ki elijib yo. Antanke yon anplwaye regilye aplentan, ou kalifye pou resevwa benefis swen sante epi konpayi an ap peye yon pati nan pri prim asirans sante debaz la pou ou. Si w chwazi pou ajoute pwoteksyon depandan oswa chwazi yon nivo pwoteksyon ki pi wo, w ap responsab pou nenpòt lòt frè ki asosye ak eleksyon w yo.

Ou menm ak moun ki depandan ou yo vin kalifye pou benefis yo nan premye mwa apre peryòd datant 60 jou a. (Si sitiyasyon ou chanje soti nan a tan pasyèl rive nan aplentan, ou vin kalifye premye nan mwa apre 60 jou kòm yon anplwaye aplentan). Anplwaye ki chwazi renonse benefis yo pandan premye kalifikasyon yo p ap pèmèt yo enskri nan benefis yo jiskaske pwochen peryòd Enskripsyon Ouvè anyèl la, sof si yo fè eksperyans yon "evènman ki kalifye pou lavi."

Menm jan ak tout règleman ki nan Manyèl sa a, kouvèti swen sante nou an, tarif yo, ak kontribisyon yo ka chanje nenpòt ki lè. Pou jwenn enfòmasyon ki pi ajou sou benefis swen sante w yo, al gade nan dokiman plan an oswa kontakte Depatman Benefis StaffLink la.

### **Asirans Dantè**

Tout anplwaye ki kalifye yo ka chwazi asirans dantè pandan peryòd enskripsyon benefis yo. Yo bay sèvis dantè a yon pri ki redwi anpil. Ale nan rezime plan an pou plis detay konsènan kouvèti asirans, kalifikasyon, peryòd datant ak pri. Kontakte Depatman Benefis StaffLink pou plis enfòmasyon.

### **Vizyon Asirans**

Tout anplwaye ki kalifye yo ka chwazi asirans vizyon pandan peryòd enskripsyon benefis yo. Asirans vizyon StaffLink bay yon gwo ekonomi sou swen je ak bezwen pou je nan plizyè milye chèn ak lokal founisè endepandan nan tout peyi a. Ale nan rezime plan an pou plis detay konsènan kouvèti asirans, kalifikasyon, peryòd datant ak pri.

### **Plan Asirans Siplemantè**

Asirans vi tèm ak aksidan lanmò ak demembrement (AD&D), asirans pou enfimite a kout tèm, asirans pou kansè nan sòm total, ak lòt plan yo disponib pou tout anplwaye ki elijib yo pandan travay li. Benefis asirans siplemantè StaffLink yo se plan pòtab souskri endividyèlman. Kontakte Depatman Benefis StaffLink pou plis enfòmasyon.

Lè w vin kalifye pou patisipe nan plan sa yo, w ap resevwa enfòmasyon detaye. Tanpri, al gade nan SPD oswa santi yo lib pou pale ak Resous Imèn, jesyon konpayi oswa yon espesyalis benefis StaffLink Outsourcing, LLC.

### **Depans vwayaj**

Yo pral ranbouse anplwaye yo pou tout depans rezonab ak nesèsè yo fè pandan y ap vwayaje nan biznis Sudsies, Inc. Sèvi ak diskresyon ou, men eseye kenbe pri ki ba.

Lè li nesese pou vwayaje pou biznis Sudsies, Inc., tanpri kontakte jesyon Sudsies oswa manadjè w pou diskite sou aranjman vwayaj ou yo.

Ou dwe anrejistre tout vwayaj ak aktivite biznis sou Fòm Rapò Depans konpayi an epi soumèt li bay manadjè w la. Si vwayaj biznis egzije w pou w soti nan biwo a pou yon peryòd pwolonje, rapò w la dwe kouvri pa mwens pase yon semèn ak pa plis pase yon mwa nan depans.

Tout Fòm Rapò Depans yo ta dwe soumèt bay Kontablite pa pita pase senk jou ouvrab apre dènye jou mwa a.

## Konpansasyon Travayè

Sudsies, Inc. ak StaffLink Outsourcing, LLC bay asirans pou konpanse pou nenpòt maladi oswa aksidan yon anplwaye ta ka soufri pandan y ap travay nan lokal konpayi an, vwayaje nan biznis ofisyèl konpayi an, oswa ale nan yon aktivite ofisyèlman patwone pa konpayi an. Si ou vin malad oswa blese, tanpri jwenn swen medikal la yon fwa.

Ou dwe rapòte tou detay yo bay sipèvizè ou imedyatman. Epi ou dwe ranpli yon rapò pou chak aksidan, kèlkeswa sa ki piti, pou kenbe kouvèti asirans lan an vigè epi pou jwenn nenpòt benefis oswa lòt konpansasyon ou ka gen dwa.

## Konpansasyon Chomaj

Lwa a bay benefis konpansasyon chomaj pou pwoteje travayè yo kont difikilte ekonomik akòz yon pèt travay. Yon anplwaye revoke ki pa kapab jwenn yon nouvo travay ka ranpli yon reklamasyon pou konpansasyon chomaj. Yon anplwaye ka elijib pou konpansasyon pou chomaj si yo te revoke li pou rezon ki pa movèz kondwit, jan lwa eta a defini. Anjeneral, anplwaye ki demisyone volontèman san "bon rezon" pa kalifye pou benefis yo.

Lè yon anplwaye ranpli yon reklamasyon pou konpansasyon pou chomaj, patwon an oblije bay yon deklarasyon alekri ki detaye sikonstans oswa rezon pou revokasyon anplwaye a. Y ap mande patwon an tou si yo opoze peman konpansasyon chomaj. Repons anplwayè a bay ka detèmine si anplwaye a kalifye pou benefis yo. Si youn pati pa dakò ak detèminasyon inisyal la konsènan kouvèti asirans, yo ka fè yon apèl. Yon odyans fòmèl fèt nan ka ta gen yon apèl.

## Vakans ak Jou Ferye

### Jou Ferye

Sudsies, Inc. obsève jou ferye sa yo:

Nwèl ak Nouvèl Ane

Y ap peye w pou jou fèt la si:

- ou se yon anplwaye aplentan ki te travay omwen 90 jou nan konpayi an, epi
- ou te travay tout jounen an anvan ak tout jounen an apre jou ferye a, sof si yo te apwouve tan konje davans kòm jou vakans oswa jou pèsonèl.
- jou ferye a tonbe nan jou travay regilye ou

Jou ferye ki tonbe nan yon wikenn yo pral obsève swa vandredi oswa lendi. Pou evite konfizyon, tout jou ferye yo pral anonse davans.

### Vakans

Sudsies, Inc. ofri tan vakans peye pou anplwaye aktif aplentan. Yo defini aplentan kòm yon anplwaye ki pwograme pou travay an mwayèn 30 èdtan oswa plis pa semèn.

Anplwaye tanporè oswa a tan pasyèl pa pral resevwa peman vakans kèlkeswa pozisyon nan konpayi an.

Anplwaye yo resevwa 48 èdtan vakans apre yon ane konplè nan sèvis dapre règleman sa a. Apre yon ane konplè nan sèvis, anplwaye yo ka itilize yon maksimòm de 48 èdtan nan vakans chak ane anivèsè.

Yo dwe mande vakans alekri e yo dwe apwouve pa jesyon anvan yo pran nenpòt ki lè konje. Yo p ap pèmèt vakans nan mwa desanm, janvyè, fevriye, mas, avril ak me.

Yo ka itilize vakans an kantite jounen konplè epi yo dwe apwouve tan konje davans

Manadjè yo rezève dwa pou yo pa apwouve yon demann vakans si li pral entèfere ak operasyon konpayi an oswa yon move efè sou kouvèti kondisyon travay ak anplwaye yo. Chak fwa sa posib, demann anplwaye yo pou vakans yo pral akòde, men kote konfli orè a rive, ansyènte ak priyorite chaj travay ap genyen.

Yo ka peye vakans ki pa itilize yo sou demann anplwaye a ak apwobasyon jesyon Sudsies, Inc. Tan vakans ki pa itilize yo pral ekspire nan fen chak ane anivèsè epi reinitialize nan nouvo 48 èdtan yo.

Vakans se yon avantaj ki kado bay anplwaye aktif aplentan epi pa gen okenn peman pou vakans lè yon separasyon volontè oswa envolontè. Si yo akòde yon anplwaye yon eksepsyon pou itilize tan anvan li disponib epi li separe travay ak Sudsies, Inc, nenpòt lè yo itilize davans yo pral dedwi nan chèk final la nan limit lalwa pèmèt.

## Ki moun ki pou rele pou asistans

<b>Sudsies 6786 Miami Beach Boutique. Sudsies South Beach</b>	<b>(305) 864-3279</b>
<b>Sudsies 12711 North Miami Boutique. Sudsies Biscayne</b>	<b>(305) 728-8940</b>
<b>Sudsies 6100 Design District Boutique. Sudsies Design District</b>	<b>(305) 728-8940</b>
<b>Sudsies 112 Las Olas Boutique. Sudsies Davie</b>	<b>(954) 869-3279</b>

### **Ekip Egzekitif:**

Jorge Baboun	Vis Prezidan Egzekitif	(305) 762-2078
Jason Cespedes	Vis Prezidan Direktè Relasyon	(305) 345-9715
Tania Escobar	Vis Prezidan Chèf Ofisye Fòmasyon Teknik	(786) 769-4854
Jason Loeb	Direktè Egzekitif	(305) 803-7837
Luis Moreno	Vis Prezidan Egzekitif	(305) 801-4272

### **Ekip Jesyon:**

Jamie Adams	Manadjè Yo Vann an Detay	(305) 510-5506
Alex Alecine	Manadjè Plant	(305) 916-9525
Ange Charles	Manadjè Yo Vann an Detay	(786) 660-4275
Beatiriz Daszynski	Manadjè Plant	(305) 801-5946
Gabor Kondorosi	Manadjè wout	(786) 285-4737
Christine Smith	Davie Manadjè Yo Vann an Detay	(407) 318-6682
David Zambelli	Manadjè Route	(954) 654-4097

Ou ka fasilman jwenn aksè nan reprezantan StaffLink ou yo tou pa telefòn, faks, oswa imèl. Kontakte Enfòmasyon pou chak depatman ak zòn sèvis yo ki nan lis anba a:

### **Benefis (954) 423-8262**

- Plan Asirans Sante ak Byennèt [benefits@stafflink.net](mailto:benefits@stafflink.net)
- Medikal, Dantè, Lavi, Vizyon ak Andikap
- Pwogram Rabè StaffLink (Costco, Tri Rail, Working Advantage ak Tikè nan Travay)
- COBRA

### **Resous Imèn - StaffLink HR Team (954) 423-8262**

- Relasyon Anplwaye [hr@stafflink.net](mailto:hr@stafflink.net)
- Konfòmite Lwa Federal ak Eta a
- FMLA
- Envestigasyon sou chan travay
- Revokasyon / Avantaj Chomaj

### **Pewòl (954) 423-8262**

- Dediksyon Pewòl [payroll@stafflink.net](mailto:payroll@stafflink.net)
- Depo Dirèk, Chanjman Pewòl ak Koreksyon
- Pwosesis chèk salè
- Mizajou Estati ak Enfòmasyon sou Anplwaye yo
- Emisyon W-2

### **Jesyon Risk (954) 423-8262 ext. 205**

- Konfòmite OSHA [risk@stafflink.net](mailto:risk@stafflink.net)
- Fòmasyon Sekirite ak Konfòmite
- Avantaj Konpansasyon Travayè / Liy Dirèk Fwod Konpansasyon Travayè

### **StaffLink Outsourcing, LLC (877) 899-LINK oswa (954) 423-8262**

**1371 Sawgrass Corporate Parkway  
Sunrise, Florid 33323**

## **Rekonesans**

Mwen rekonèt mwen te resevwa Manyèl Anplwaye Sudsies, Inc. ak StaffLink Outsourcing, LLC e mwen te li epi konprann règleman yo.

**Mwen konprann Manyèl Anplwaye sa a reprezante sèlman politik ak benefis aktyèl yo, epi li pa kreye yon kontra travay.** Sudsies, Inc. ak StaffLink Outsourcing, LLC kenbe dwa pou yo chanje politik ak benefis sa yo, jan li jije li bon.

Sòf si yon lwa oswa yon kontra entèdi ekspreseman, travay mwen se "nan volonte." Mwen konprann mwen gen dwa mete fen nan travay mwen nenpòt ki lè, avèk oswa san rezon oswa avi, e ke konpayi an gen menm dwa. Anplis de sa, mwen konprann ke estati mwen kòm yon anplwaye "a volonte" pa ka chanje eksepte alekri ak siyen pa Jason Loeb, Prezidan an nan konpayi an.

Mwen konprann ke enfòmasyon mwen antre an kontak avèk yo pandan travay mwen an se pwopriyete konpayi an e an konsekans, mwen dakò kenbe yo konfidansyèl, ki vle di mwen p ap sèvi ak li lòt pase nan fè devwa mwen, oswa divilge li bay okenn moun. oswa antite andeyò konpayi an.

Mwen konprann ke mwen dwe konfòme yo ak tout dispozisyon ki nan Manyèl la pou gen aksè ak itilize resous konpayi yo. Mwen konprann tou si mwen pa respekte tout dispozisyon ki nan Manyèl la, yo ka anile aksè mwen nan resous konpayi yo, epi mwen ka pran aksyon disiplinè ki rive jiska egzeryat.

Mwen konprann anplis ke mwen oblije familiarize tèt mwen ak sekirite, sante, ak pwosedi ijans konpayi an jan sa endike nan Manyèl sa a oswa nan lòt dokiman.

*Employee signature*

---

(Siyati Anplwaye)

"ESignatureName"

---

(Non Anplwaye)

Dat:"Siyen dat"

## Kopi dosye

### Kopi rekonesans-anplwaye

Mwen rekonèt mwen te resevwa Manyèl Anplwaye Sudsies, Inc. ak StaffLink Outsourcing, LLC e mwen te li epi konprann règleman yo.

**Mwen konprann Manyèl Anplwaye sa a reprezante sèlman politik ak benefis aktyèl yo, epi li pa kreye yon kontra travay.** Sudsies, Inc. ak StaffLink Outsourcing, LLC. kenbe dwa pou chanje politik ak benefis sa yo, jan li jije li bon.

Sòf si yon lwa oswa yon kontra entèdi ekspresman, travay mwen se "nan volonte." Mwen konprann mwen gen dwa mete fen nan travay mwen nenpòt ki lè, avèk oswa san rezon oswa avi, e ke konpayi an gen menm dwa. Anplis de sa, mwen konprann ke estati mwen kòm yon anplwaye "a volonte" pa ka chanje eksepte alekri ak siyen pa Jason Loeb, Prezidan an nan konpayi an.

Mwen konprann ke enfòmasyon mwen antre an kontak avèk yo pandan travay mwen an se pwopriyete konpayi an e an konsekans, mwen dakò kenbe yo konfidansyèl, ki vle di mwen p ap sèvi ak li lòt pase nan fè devwa mwen, oswa divilge li bay okenn moun. oswa antite andeyò konpayi an.

Mwen konprann ke mwen dwe konfòme yo ak tout dispozisyon ki nan Manyèl la pou gen aksè ak itilize resous konpayi yo. Mwen konprann tou si mwen pa respekte tout dispozisyon ki nan Manyèl la, yo ka anile aksè mwen nan resous konpayi yo, epi mwen ka pran aksyon disiplinè ki rive jiska egzeryat.

Mwen konprann anplis ke mwen oblije familiarize tèt mwen ak sekirite, sante, ak pwosedi ijans konpayi an jan sa endike nan Manyèl sa a oswa nan lòt dokiman.

---

Siyati                      Dat

---

Tanpri Enprime Non Ou

## Kopi Anplwaye